



Yritysvierailut – verkostojen vahvistamista ja portti työelämään

Kansainväliset opiskelijat ja heidän opettajansa ovat tehneet kevään aikana yritysvierailuja, joissa on päästy tutustumaan yrityksiin ja hyviin käytänteisiin. Yritysvierailut tarjoavat arvokkaan mahdollisuuden yhdistää oppiminen ja työelämä. Yritykset saavat tilaisuuden esitellä toimintaansa, käytäntöjään ja ratkaisujaan tuleville osaajille ja opiskelijat pääsevät tutustumaan suomalaiseen työelämään, sen monimuotoisuuteen ja prosesseihin. Vierailut vahvistavat ymmärrystä siitä, miten eri alojen osaaminen kytkeytyy liiketoimintaan sekä avaavat konkreettisia näkökulmia urapolkuihin.

Opiskelijat ja opettajat vierailulla Lindströmin Hämeenlinnan toimipisteessä

ICT-alan opiskelijaryhmä opettajineen vieraili Lindströmin Hämeenlinnan toimipisteellä tutustumassa suomalaiseen tekstiilihuoltoon ja moderniin, dataohjautuvaan tuotantoon. Lindström on yksi Euroopan johtavista tekstiilipalveluyrityksistä, ja sen toiminta perustuu vahvasti digitaalisiin ratkaisuihin, kiertotalouteen sekä tehokkaisiin ja ympäristöystävällisiin palveluprosesseihin.



kuva 1. Juha-Pekka Kilpeläinen esittelee Lindströmiä.

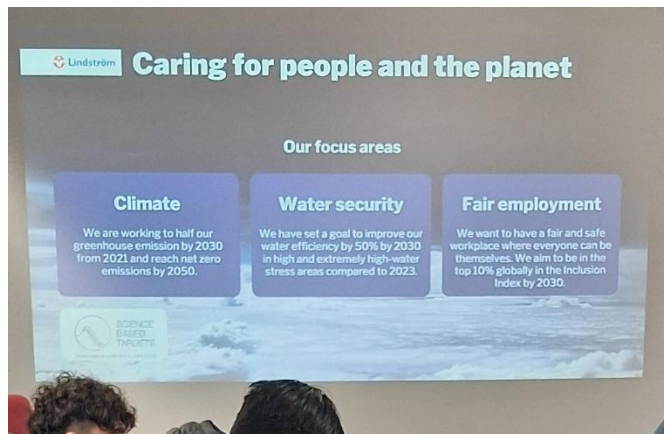


kuva 2. Opiskelijaryhmä opettajineen.

Lindströmin vierailu alkoi yritysesittelyllä, jossa opiskelijat saivat perustietoa yrityksestä ja katsauksen siihen, miten ICT-ratkaisuja hyödynnetään eri vaiheissa – suunnittelusta logistiikkaan ja tuotteiden elinkaaren hallintaan. Keskustelussa korostui myös ICT-osaamisen kasvava rooli perinteisten teollisuusprosessien rinnalla. Yritysesittelyn jälkeen ryhmä pääsi tutustumiskierrokselle tuotantotiloihin. Opiskelijat näkivät läheltä, miten tekstiilit kulkevat pesusta lajitteluun, korjaukseen ja uudelleenjakeeluun automatisoidun ja ohjatun prosessin mukaisesti. He pääsivät seuraamaan, miten manuaalinen työ ja moderni teknologia yhdistyvät kokonaisuudeksi. Erityisen kiinnostavaa oli farmasiateollisuuden työvaatteiden hygieeninen käsittely ja RFID-teknologian käyttö tekstilien seurannassa sekä se, miten dataa kerätään ja analysoidaan tuotannon tehostamiseksi ja palvelun laadun varmistamiseksi.



Vierailun tärkeänä osana nostettiin esiin myös Lindströmin sitoutuminen monimuotoiseen rekrytointiin ja maahanmuuttajien työllistämiseen. Yrityksessä työskentelee runsaasti eri taustoista tulevia ammattilaisia, ja moninaisuus on Lindströmille strateginen vahvuus. Kierroksen aikana kaksi maahan



muuttanutta työntekijää kertoi ryhmälle omat tarinansa ja urapolkunsu Lindströmille. Heidän kokemuksensa havainnollistivat konkreettisesti, miten tärkeää työnantajan ja työyhteisön tuki sekä selkeät työprosessit ovat uuden työntekijän kotoutumisessa ja onnistumisessa. Vierailu antoi opiskelijoille monipuolisen kuvan siitä, miten moderni teollisuus yhdistää teknologian, vastuullisuuden ja ihmiset – ja miten ICT-osaamisella on kasvava rooli näiden kaikkien tukemisessa. Lindström vakuutti opiskelijat mahdollisena tulevana työnantajana ja keskustelua käytiin kesätyöpaikoistakin.

kuva 3. Lindströmin strategiset painopisteet.

SSAB Europe isännöi opiskelijoiden ja opettajien ryhmää

Sama opiskelijaryhmä opettajineen vieraili SSAB:n terästehtaalla Hämeenlinnassa tutustumassa suomalaisen teollisuuden toimintaan ja moderniin tuotantoteknologiaan. SSAB:n Hämeenlinnan tehdas on yksi yhtiön merkittävimmistä yksiköistä. Kaikki SSAB:n metallipinnoitetut tuotteet – joita käytetään muun muassa autoteollisuudessa, rakennuksissa ja turvallisuuskriittisissä osissa – valmistetaan juuri Hämeenlinnassa. Lisäksi tehtaalla tuotetaan maalipinnoitettuja GreenCoat-teräksiä, joita hyödynnetään esimerkiksi kattotuotteissa, julkisivuissa ja sadevesijärjestelmissä.

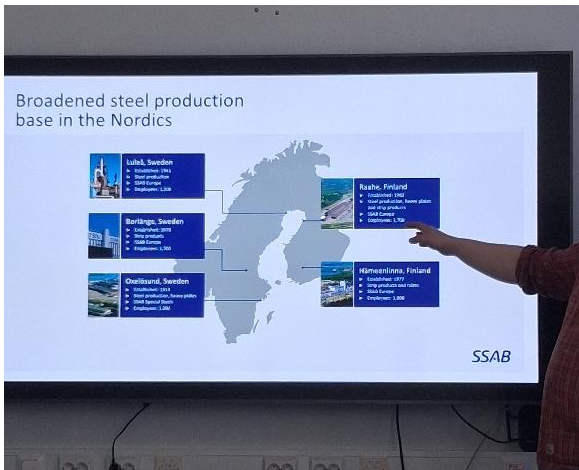
SSAB:lla vierailu käynnistyi turvallisuusohjeistuksella, joka sisälsi turvavarusteiden pukemisen (kypärät, suojalasit, takit ja hanskat) sekä turvallisuusvideon katsomisen. Tämän jälkeen opiskelijat jaettiin kahteen ryhmään, jotka SSAB:n oppaat veivät kierrokselle tehtaan tuotantoalueelle. Opiskelijat saivat kattavan kokonaiskuvan siitä, miten terästä valmistetaan ja käsitellään eri vaiheissa. Kierroksen jälkeen ohjelmassa oli yritysesittely neuvotteluhuoneessa. Esityksessä käsiteltiin SSAB:n toimintaa, tuotteita ja roolia osana suomalaista ja kansainvälistä terästeollisuutta. Opiskelijoilla oli mahdollisuus kysyä sekä yrityksestä että uramahdollisuuksista valmistumisen jälkeen. Keskustelua käytiin runsaasti.



kuva 4. Lauri Jokinen ja Antti Taskila esittelevät SSAB:ta.



Tehtaalla työskentelee noin 1000 henkilöä, ja toiminta jatkuu vuoden jokaisena päivänä ympäri vuorokauden. Opiskelijoita hämmästytti erityisesti se, kuinka automatisoitu tuotanto on – kierroksen aikana henkilöstöä näkyi vain vähän, mikä korosti modernin terästeollisuuden tehokkuutta ja teknologista tasoa. Yritys panostaa myös vahvasti turvallisuuteen: kaikkien alueella liikkuvien tulee noudattaa tarkkoja ohjeita, sillä tehdasalueella kulkee jatkuvasti työntekijöitä, urakoitsijoita, rekkoja ja junia.



kuva 5. Yritysesittely SSAB.



kuva 6. Opiskelijaryhmä opettajineen.

Yrityksen tietotekniikka ja digitaaliset palvelut tukevat tuotantoa merkittävästi. SSAB:n IT-toiminnan painopisteitä ovat joustava etättyö (mm. Citrix-ratkaisut), tehokas projektihallinta (Microsoft Project for the Web), moderni raportointi (Power BI) sekä turvalliset ja yhtenäiset pilvipalvelut. IT:n rooli on keskeinen erityisesti siinä, että kriittiset järjestelmät pysyvät toimintakunnossa vuorokauden ympäri. Vierailu tarjosi opiskelijoille ainutlaatuisen mahdollisuuden tutustua suomalaisen huipputason teollisuuden arkeen, teknologiaan ja uramahdollisuuksiin. Suuryrityksellä on monet työllistämisen mahdollisuudet ja polku työelämään voi hyvinkin käynnistyä harjoittelujaksosta.

Kansainvälisyysosaamista työelämään

Kansainvälisyys voimavaraksi -hankkeessa jatketaan kansainvälisten opiskelijoiden yritysvierailuja, joiden kautta vahvistetaan henkilöstön valmiuksia kohdata kansainväliset, eri kulttuureista tulevat opiskelijat ja työntekijät. Tavoitteena on madaltaa kynnystä kansainvälisten osaajien palkkaamiseen sekä lisätä työpaikkojen monikulttuurisuutta. Hankkeessa toteutetaan myös kansainvälisyystaitojen osaamiskartoitus alueen yrityksille, oppilaitoksille ja muille julkisille organisaatioille. Kartoituksella kerätään tietoa alueen tämän hetken kansainvälisyysosaamisen tilanteesta ja tulevaisuuden osaamistarpeista.

Ota yhteyttä, jos kiinnostuit yhteistyöstä tai haluat lisätietoja hankkeen toiminnasta: projektipäällikkö Mirva Viitamäki, etunimi.sukunimi@kktavastia.fi, p. +358503066846.

teksti: Mirva Viitamäki ja Laura Vieraankivi