



Hankkeiden ja työelämäverkostojen yhteistyömahdollisuudet

KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ TAVASTIA

Hämeen malli – vaikuttavuutta työ- ja koulutuskokeiluihin

1.4.2023 – 31.10.2025

Hankkeessa etsitään ja kehitetään keinoja työ- ja koulutuskokeilujen entistä vaikuttavampaan toteuttamiseen. Kohderyhmänä ovat 16–64-vuotiaat, työkokeilupaiikkoja tarjoavat yritykset ja kolmannen sektorin toimijat.



www.bit.ly/hameenmalli

 Euroopan unionin osarahoittama



JATKOT – jatkuvan oppimisen työelämälähtöinen koulutusmalli tekniikan aloille

1.1.2023 – 31.12.2025

Hanke kehittää työelämälähtöisen, aidosti osaamisperustaisen, korkeakoulututkintoon tähtäävän, jatkuvan oppimisen koulutusmallin teknologia-aloille, joka pilotoidaan rakennusmestari- ja automaatioalan koulutuksissa.



www.bit.ly/jatkuvan

 Euroopan unionin osarahoittama



Kaskas – Kasvisruokainnovaatiolla kasvuun

1.1.2024 – 30.6.2026

Uudet 2023 pohjoismaiset ravitsemussuosituksen painottavat kasvien syöntiä, mikä on sekä terveellistä että ekologista. Ilmasto- ja ympäristöystävällisten sekä ravitsemuksellisesti hyvien ruokatuotteiden kehittämisessä tarvitaan laajaa osaamista ja vuoropuhelua eri toimijoiden kanssa. Kasvisruokainnovaatioilla kasvuun hankkeella vastataan näihin tarpeisiin.



www.bit.ly/kasvisruokainnovaatio

 Euroopan unionin osarahoittama



Kansainvälisyys voimavaraksi

1.1.2025 – 28.2.2027

ESR+ -hankkeessa edistetään ammatillisten oppilaitosten, eri kokoisten yritysten sekä julkisen sektorin henkilöstön valmiuksia kohdata kansainväliset, eri kulttuureista tulevat opiskelijat ja työntekijät niin, että työpaikkojen monikulttuurisuus lisääntyy. Opitaan tunnistamaan kulttuurieroja ja erilaisia tapoja toimia nopeasti kansainvälistyvässä toimintaympäristössä.



www.bit.ly/kansain

 Euroopan unionin osarahoittama



Oppien osallisuuteen

1.8.2023 – 31.12.2025

Hanke vahvistaa vieraskielisten henkilöiden aktiivista toimijuutta ja osallisuutta sekä kiinnittymistä koulutukseen ja työmarkkinoille. Pääasiassa keskitytään vieraskielisiin sekä heihin liittyviin moninaisiin syrjiviin rakenteisiin ja käytäntöihin.



www.bit.ly/oppien



KAI – kielitietoinen tekoälyosaaminen vieraskielisten ammatillisessa koulutuksessa

1.1.2025 – 31.12.2026

ESR+-hankkeessa hyödynnetään tekoälyn mahdollisuuksia vieraskielisten opiskelijoiden ammatillisen kielitaidon omaksumisessa. Sekä kehitetään ammatillisten opettajien kielitietoista tekoälyosaamista.



www.bit.ly/kielitie



Ohjatusti opintopolulle

1.8.2023 – 31.12.2025

Kohderyhmää ovat henkilöt, joiden sosiaalinen osallisuus on uhatuin. Kuntouttavan ohjauksen ja tuen avulla tavoitellaan kiinnittymistä yhteiskuntaan, koulutukseen, työelämään tai niille johtaville poluille. Toiminnan sisällöt ovat yksilölliset ja tavoitteelliset. Ohjausta toteuttaa moniammatillinen tiimi. Hankkeessa lisätään monitomaista ohjausta ja täydennetään nykyistä palvelukokonaisuutta.



www.bit.ly/ohjatusti



Työtä kyllä riittää

1.3.2023 – 31.8.2025

Hanke pyrkii parantamaan täsmätyökykyisten palvelupolkujen laatua, tukemaan työnantajien rekrytointimenetelmien monipuolistamista sekä työpaikkojen esteettömyyttä ja monimuotoisuutta.



www.bit.ly/tyotakylla



PEHMO – Pehmeällä osaamisella työelämään

1.11.2024 – 31.12.2026

ESR+-hankkeessa kehitetään yhteistyössä opiskelijoiden ja työelämän edustajien kanssa tehostetun ura- ja työhönvalmennuksen menetelmiä, jotka tukevat ja parantavat opinnot keskeyttäneiden oppivelvollisten, valmistuvien ja jo valmistuneiden opiskelijoiden työllistymistä.



www.bit.ly/pehmealla

 Euroopan unionin osarahoittama



Pitovoima – Opiskelijoiden työllistymisen ja pitovoiman edistäminen Kanta-Hämeessä

1.3.2023 – 31.8.2025

Valmistuneiden opiskelijoiden siirtyminen Hämeenlinnan ja Kanta-Hämeen ulkopuolelle esimerkiksi työn perässä on ajankohtainen ja selkeä haaste. Pitovoima-hankkeessa kehitetään opiskelijoille erilaisia vaihtoehtoja työllistymisen tukemiseen.



www.bit.ly/pitovoima

 Euroopan unionin osarahoittama



Uteliias 2.0 – Uusista teknologioista intoa oppimiseen ja opettamiseen

1.1.2024 – 31.12.2025

Tulevaisuuden työelämä ja oppilaitokset tarvitsevat monipuolisia osaajia. Hankkeessa koulutetaan opetushenkilöstölle 2030-luvun perusdigitaaitoja: XR-ympäristöjä, esineiden internetiä (IoT), tekoälyä ja analytiikkaa.



www.bit.ly/uteliias20

 Euroopan unionin osarahoittama



Laulanko – Aulanko Leader

17.4.2024 – 30.6.2026

Yhteistyöhankkeen kohderyhmänä ovat eri ikäiset lapset ja nuoret. Tavoitteena on lisätä hyvinvointia, yhteisöllisyyttä ja osallisuutta luomalla tiloja ja tilanteita, joissa kohdata ja tehdä yhdessä. Tavoitteena on myös lisätä ymmärrystä luonnosta ja kestävyysosaamisesta.



www.bit.ly/laulanko

 Euroopan unionin osarahoittama



Monet polut työelämään

Tulossa

ESR+-hankkeessa kohderyhmänä ovat työmarkkinoiden näkökulmasta heikoimmassa asemassa olevat henkilöt, sisältäen vähemmistöt ja erityisryhmät, joiden yhteiskunnallista osallisuutta halutaan edistää. Hankkeen tavoitteena on tukea kohderyhmän työllisyyttä sekä työ- ja toimintakykyä.

Verkkosivu avataan myöhemmin.



Oiva – Oikea-aikaista ja vaikuttavaa oppimisen tukea kaikille

31.5.2024 – 31.12.2025

OIVA hankkeen avulla pyritään kehittämään oppimisen tuen toimintatapoja sekä työpaikalla järjestettävän koulutuksen, että työllistymisen tueksi. Tavoitteena on uudistaa oppimisen tukea niin, että jokainen opiskelija saa oikea-aikaista, vaikuttavaa, riittävää ja laadukasta tukea opintoihinsa ja työelämään siirtymisessä.

www.bit.ly/oivaoikea



OIVA

Oikea-aikaista ja vaikuttavaa tukea



Vierko II

1.12.2024 – 31.5.2027

Vierko II on jatkohanke vieraskielisen ja kielitietoisien koulutuksen ja ohjauksen kehittämiseen. Tavoitteena parantaa opetusmateriaaleja, jotka kehittävät kielitaitoa tutkinon aikana ja vaikuttavat myös työllistymisen edistämiseen.

www.bit.ly/vierko2



OPETUS- JA
KULTTUURIMINISTERIÖ

Digikyvykkyys II

1.12.2024 – 31.5.2027

Hankkeen keskeinen tavoite on tukea ammatillisen koulutuksen järjestäjien digikyvykkyuden pitkäjänteistä kehittämistä ja edelleen kehittää valtakunnallisen laajan yhteistyöverkoston kokonaisuutta, yhteistoimintaa ja jatkuvuutta.

www.bit.ly/digikyvykkyys



DIGI- kyvykkyys

OPETUS- JA
KULTTUURIMINISTERIÖ

Hestia

10.11.2024 – 9.11.2027

Erasmus KA2-hanke HESTIA haluaa vastata teollisuuden tarpeisiin tuomalla vihreät käytännöt ja digitaalisen osaamisen osaksi rakennusalan koulutusta.



www.bit.ly/hestiahanke

Strapetsi II

1.12.2024 – 31.5.2027

Strapetsi II hankkeessa hyödynnetään ja jalkautetaan aiemmin luotua Strategisen ja pedagogisen johtamisen toimintamallia, jonka pohjalta luodaan pidemmälle kehitetty johtamisen ja vaikuttavuuden seurantamalli kansallisen verkoston yhteistyönä.



www.bit.ly/strapetsi2

OPETUS- JA
KULTTUURIMINISTERIÖ

Strapetsi

Strategisen ja pedagogisen
toiminnan johtaminen

Tavastia-paja

1.8.2025 – 31.7.2026

Tavastia-paja on tarkoitettu nuorille jotka tarvitsevat tukea omaan elämänhallintaan, toimintakyvyn ja itsetunnon vahvistamiseen, yhteiskunnan jäsenenä toimimiseen sekä oman koulutus- ja urapolun löytämiseen.



Verkkosivu avataan myöhemmin.

KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ TAVASTIA

Koulutuskuntayhtymä Tavastia luo uutta osaamista sekä rakentaa parempaa ja kestävämpää tulevaisuutta. Ammattiopisto Tavastia on monialainen ammattioppilaitos. Kaurialan, Lammin, Parolan ja Hämeenlinnan lyseon lukio sekä sen aikuislukio tarjoavat laadukasta lukiokoulutusta erityispainotuksineen. Tavastia Koulutus Oy on osaamista kehittävä kumppani työelämälle. Vanajaveden Opistossa harrastetaan ja opitaan laajasti koko Hämeenlinnan seudulla. Lasten Liikunnan Tuki toimii osana Vanajaveden Opistoa.

www.kktavastia.fi



Euroopan unionin
osarahoittama