



5.6.2025

TAMPERE

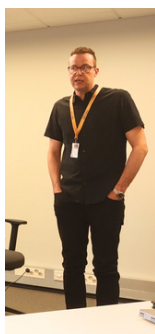


KANSAINVÄLISYYTTÄ, MONIMUOTOISUUTTA JA HYVIÄ KÄYTÄNTEITÄ

Verkoston vierailupäivämme Tampereella tarjosi kattavan katsauksen kaupungin monipuolisiin palveluihin kansainvälisille osaajille sekä konkreettisiin esimerkkeihin monimuotoisuuden huomioimisesta työelämässä. Päivä oli sisällöltään rikas: antoi paljon infoa ja herätti runsaasti ajatuksia. Kiitos meidät vastaanottaneille International House Tampereelle ja IKEA Tampereelle sekä kaikille järjestelyihin ja verkoston vierailupäivään osallistuneille!

INTERNATIONAL HOUSE TAMPERE – PALVELUIDEN JA VERKOSTOJEN KESKUS

Vierailupäivän ensimmäinen kohde oli International House Tampere, jossa saimme yleiskatsauksen talon toiminnasta ja sen tarjoamista palveluista maahanmuuttajille. Meidät toivotti tervetulleiksi palvelupäällikkö Nuppu Suvanto, rekrytointikoordinaattori Joona Tornberg ja korkeakouluharjoitteluiden koordinaattori Victoria Laaksonen.



Joona kertoi aluksi IHT:n palveluista ja Victoria korkeakouluysteistyöstä. Tämän jälkeen monikielistä neuvontaa meille esitteli palveluohjaaja Mani Maroufzadeh ja Hyvä työ -hankkeesta kertoi projektipäällikkö Jani Tamminen. Lisäksi kuulumme omavalmentaja Alexa Jokelan esityksen henkilöasiakastyöstä. International House Tampereen esittelyssä korostuivat erityisesti:

- Laaja palveluvalikoima, joka kattaa neuvonnan, työllistymisen tai opintojen aloittamisen tuen, kielikoulutuksen ja kotoutumispalvelut.
- Verkostomainen toimintatapa, jossa eri toimijat – kuten työllisyysalue, kaupunki ja kolmas sektori – tekevät tiivistä yhteistyötä.
- Hyvät käytänteet, kuten asiakaslähtöinen palvelumuotoilu ja monikielinen viestintä, herättivät erityistä kiinnostusta.

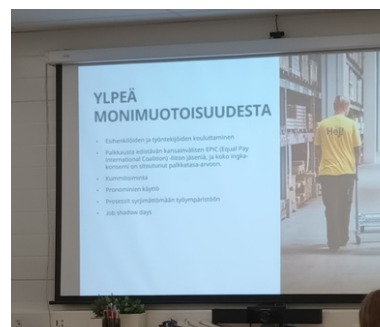
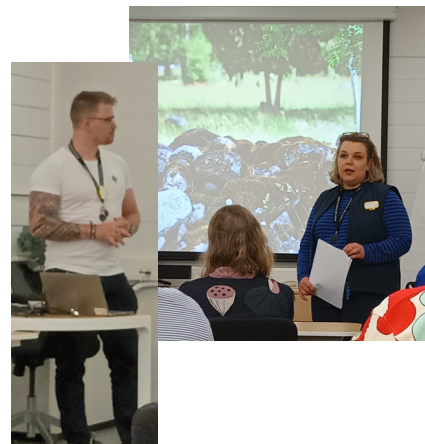
Keskustelimme siitä, miten palveluita voitaisiin kehittää entistä paremmin vastaamaan kansainvälisten osaajien tarpeita sekä siitä, miten ohjauksen tuloksellisuutta voitaisiin mitata. Saimme lisäksi infoa erilaisista tapahtumista, kuten Job Fair Tampere -tapahtumasta, joka on suunnattu kansainvälisille työnhakijoille ja paikallisille työnantajille. Tapahtuma on järjestetty useana vuonna ja se on formaatti, joka yhdistää rekrytointimessut, työpajat ja verkostoitumismahdollisuudet. Osallistujamäärät ovat kasvaneet vuosi vuodelta, ja useat työnantajat ovat löytäneet osaajia tapahtuman kautta. Palaute sekä työnhakijoilta että työnantajilta on ollut positiivista – tapahtuma koetaan hyödylliseksi ja vaikuttavaksi.



IKEA TAMPERE – MONIMUOTOISUUS ARJEN KÄYTÄNNÖISSÄ

Päivän toinen vierailukohde oli IKEA Tampere, jossa meidät vastaanotti People & Culture Generalist Anna Anttikoski sekä Recruiter Julius Suutari. Anna ja Julius esittelivät hankeverkoston toimijoille ensin IKEAa yrityksenä: sen lähtökohtia, visiota ja missiota sekä kaikessa toiminnassa vaikuttavia IKEAn arvoja. Lisäksi saimme kuulla käytännön toimintatavoista muun muassa monimuotoisuuden toteutumisesta ja rekrytoinnissa. Anna ja Julius avasivat, miten monimuotoisuus näkyy monipuolisesti IKEAn arjessa ja millaisia toimenpiteitä sen edistämiseksi tehdään. IKEA Tampereen vierailussa näkyivät etenkin seuraavat teemat:

- Monimuotoisuus on osa arvoja ja johtamista, ja se näkyy mm. rekrytoinnissa, koulutuksessa ja työyhteisön yhteisöllisessä ilmapiirissä.
- Rekrytointikäytännöt on suunniteltu tukemaan erilaisten taustojen huomioimista – kielitaito, kulttuurinen ymmärrys ja inklusiivinen viestintä ovat keskeisiä osaamisalueita.
- Onnistunut monimuotoinen rekrytointi edellyttää johdon sitoutumista, jatkuvaa oppimista ja avoimuutta uusille näkökulmille.



IKEAssa panostetaan työntekijöiden työtyytyväisyyteen: on mahdollisuus liikkua sisäisesti tehtävästä toiseen, edetä uralla haastavampiin tehtäviin tai jopa muuttaa työskentelemään toiseen maahan. IKEAssa on myös luotu useita erilaisia käytäntöjä tukemaan työntekijöitä ja -harjoittelijoita. Näistä esimerkkeinä meille esiteltiin muun muassa yhteiset perehdytyspäivät, kummitoiminta aloittavan työntekijän tukena, Equal Start ja Job Shadow Days.





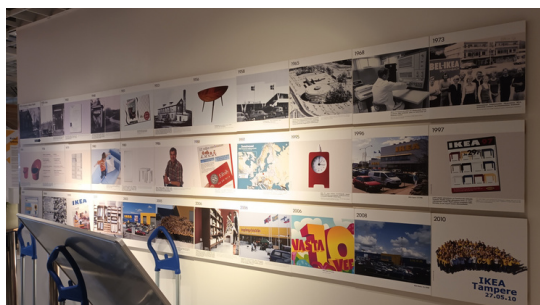
PÄIVÄN ANTI

Hankeverkoston Tampereen vierailupäivä oli kokonaisuudessaan erittäin onnistunut ja antoisa kokemus osallistujille. Päivä tarjosi runsaasti arvokasta tietoa, uusia näkökulmia, inspiraatiota sekä mahdollisuuden verkostoitumiseen eri toimijoiden kanssa. Vierailun aikana pääsimme tutustumaan kahteen vaikuttavaan esimerkkiin siitä, miten kansainvälisyys ja monimuotoisuus voivat toimia voimavarana sekä palveluiden kehittämisessä että työyhteisöjen rikastuttamisessa.

International House Tampereella kuulumme, miten kansainvälisiä osaajia ja heidän integroitumistaan paikalliseen yhteiskuntaan tuetaan. Palvelumalli, joka yhdistää neuvontaa, ohjausta ja yhteisöllisyyttä, herätti kiinnostusta ja keskustelua. IKEAn esimerkki puolestaan toi esiin, miten monimuotoinen työyhteisö voi olla paitsi inhimillisesti rikas myös liiketoiminnallisesti vahva. Yrityksen käytännönläheiset ratkaisut ja arvopohjainen johtaminen tekivät vaikutuksen.

Vierailupäivä koettiin hyödylliseksi ja osallistujat saivat eväitä omaan työhönsä sekä uusia ajatuksia siitä, miten kansainvälisyyttä ja monimuotoisuutta voidaan edistää. Päivän aikana syntyi myös uusia kontakteja ja yhteistyöideoita, joiden kehittämistä odotetaan innolla. Lisäksi saimme osallistujilta arvokkaita vinkkejä ja toiveita tulevia vierailuja varten. Näiden pohjalta voimme suunnitella jatkoa. Lämmin kiitos kaikille mukana olleille – ja tervetuloa jälleen mukaan seuraavalle vierailulle!

MIRVA VIITAMÄKI



PALAUTETTA PÄIVÄSTÄ

Kiinnostava päivä.
Hyviä puheenvuoroja
ja kivaa
verkostoitumista.
Hyvät kohteet.

Sujuva ohjelma ja
hyvin valitut
teemat kohteissa.
Hienoa, että Ikea
jakaa näin
avoimesti tietoa
rekrytoinnistaan.

Vierailukohteet olivat
kiinnostavia ja sain
kattavan kuvan heidän
toiminnastaan.
Kokonaisuutena oikein
onnistunut päivä.