



## OSAAMISEN KARTOITUS

*Tavastia Koulutus Oy järjestää monipuolisia osaamisen kartoituksia työelämän tarpeiden mukaisesti. Olemme saaneet hyvää palautetta ammattitaitoisesta kohtaamisesta ja meillä on näkemystä tulevaisuuden osaamistarpeista.*

Osaamisen kartoituksia tehdään henkilöstön osaamisen nykytason selvittämiseksi sekä vahvuuksien hyödyntämiseksi tulevaisuutta varten. Osaamisen kartoitukset ovat pitkäjänteistä osaamisen kehittämistä.

Osaamiskartoituksia voidaan käyttää myös apuvälineenä rekrytointiprosessissa, kun organisaatioon ollaan hankkimassa uutta osaamista ja osaamisen tasosta on tarpeen saada monipuolinen arviointi.

Osaamisen kartoituksia voidaan tehdä myös henkilöille, joiden terveys tai työkyky on heikentynyt tai henkilölle, joka miettii uutta työuraa.

Osaamisen kartoitus voidaan tehdä esim. henkilön itsearviointin ja yksilöhaastattelun, esimiehen arviointin sekä yhteishaastattelun perusteella. Kartoitus sisältää nykyisen ammatillisen osaamisen sekä motivaation, asenteen ja halun itsensä kehittämiseen.

Osaamisen kartoitusta on hyvä arvioida monipuolisesti useamman henkilön näkökulmasta ja siksi haastatteluissa on aina vähintään kaksi Ammattipolito Tavastian opetus- ja uraohjauksen edustajaa.

Henkilön itsearviointin ja haastattelujen perusteella osaamisen kartoitus antaa tietoa henkilön osaamistasosta ja kehittämisaalueista. Osaamisen kartoitus sisältää lausunnon osaamisesta jokaisen osaamisalueen osalta. Osaamisen kartoitusprosessin jälkeen tehdään henkilölle urasuunnitelma ja kootaan vaihtoehtoja erilaisista täydennys- tai lisäkoulutuksista.

*Ota rohkeasti yhteyttä ja pyydä tarjous.*

*Koulutuspäällikkö Irmeli Elo, puh. 050 440 0454, [irmeli.elo@kktavastia.fi](mailto:irmeli.elo@kktavastia.fi)  
Lehtori Satu Salminen, puh. 050-439 1387, [satu.salminen@kktavasti.fi](mailto:satu.salminen@kktavasti.fi)*