



Yhteishankintakoulutus

RekryKoulutus

TäsmäKoulutus

MuutosKoulutus

Yhteishankintakoulutus on työvoimakoulutuksena toteutettavaa yritykselle räätälöityä ammatillista aikuiskoulutusta, jonka yritys ja ELY-keskus hankkivat ja rahoittavat yhdessä.

Yhteishankintakoulutuksella yritys voi

- etsiä ammattitaitoista työntekijää silloin, kun yrityksen tarvitsemia uusia osaajia ei ole saatavilla tai valmistu koulutuksesta
- räätälöidä henkilöstölleen ammatillista perus- tai lisäkoulutusta, kun yrityksen toiminta tai sen käytämä teknologia muuttuu
- auttaa taloudellisista tai tuotannollisista syistä irtisanottuja työntekijöitä löytämään uusi ammatti tai työpaikka tai tukea toistaiseksi lomautettuja työntekijöitä.

Koulutuksen suunnittelu ja rahoitus

Koulutuksen sisältö suunnitellaan yrityksen tarpeisiin ja se toteutetaan joustavasti yritykselle sopivalla tavalla ja aikataululla. Koulutus on ammatillista perus- tai lisäkoulutusta, joka sisältää tietopuolista opetusta sekä tarvittaessa ohjattua työssäoppimista. Koulutuksen toteuttaa ammatillinen oppilaitos tai muu koulutuspalvelun tuottaja. Koulutuksen vähimmäiskesto on 10 pv/osallistuja. Koulutus tulee toteuttaa 2 vuoden aikana.

Koulutuksen kustannukset jaetaan ELY-keskuksen ja yrityksen kesken, yrityksen maksuosuus määräytyy yhteishankintakoulutuslajin mukaan.

Yhteishankinnalla ei voida rahoittaa tavanomaista perehdytystä eikä henkilöstökoulutusta (esim. lupakortti, lainsäädännön muutoksiin liittyvä perehdytys, työyhteisön kehittämispäivät).



RekryKoulutus

Koulutus räätälöidään yrityksen tarpeisiin ja se antaa opiskelijoille pätevyyden ammattiin tai työtehtäviin. Koulutuksen hyväksytysti suorittaneet työllistyvät yrityksiin. Koulutus voidaan toteuttaa myös yhteistyössä useamman työnantajan kanssa.

Työnantajan maksuosuus on 30 % hankintasopimuksen mukaisesta kokonaishinnasta.

TäsmäKoulutus

Koulutuksella päivitetään yrittäjän tai työntekijöiden osaaminen ja ammattitaito vastaamaan uusia vaatimuksia ja muuttuvia työtehtäviä. Koulutuksen avulla pyritään säilyttämään työpaikkoja ja estämään lomautuksia tai irtisanomisia. Koulutus voidaan toteuttaa määräaikaisten lomautusten aikana tai niiden asemesta.

Työnantajan maksuosuus on 30–50 % hankintasopimuksen mukaisesta kokonaishinnasta. Maksuosuuteen vaikuttavat yrityksen koko ja liikevaihto tai tase (kts. Taulukko 1).

MuutosKoulutus

Koulutusta voidaan hyödyntää tilanteessa, jossa yritys joutuu tuotannollista ja taloudellisesta syistä irtisanomaan tai lomauttamaan toistaiseksi henkilöstöään ja joissa paluu aiempaan työhön on epävarmaa. Koulutus tähtää osaamisen ja työnhakuvalmiuksien parantamiseen, mahdollisen uuden ammatin opiskelemiseen ja uuden työpaikan saamiseen.

Työnantajan maksuosuus on 20 % hankintasopimuksen mukaisesta kokonaishinnasta.



Taulukko 1

TäsmäKoulutuksessa työnantajan ja ELY-keskuksen maksuosuudet hankintasopimuksen mukaisesti kokonaishinnasta ovat seuraavat:

	Työnantajan maksuosuus	ELY-keskuksen maksuosuus
Pieni työnantaja - enintään 49 työntekijää ja - vuosiliikevaihto tai taseen loppusumma enintään 10 M€	30 %	70 %
Keskisuuri yritys/työnantaja - 50–249 työntekijää ja - vuosiliikevaihto enintään 50 M€ tai taseen loppusumma enintään 43 M€	40 %	60 %
Suuri yritys/työnantaja - vähintään 250 työntekijää - vuosiliikevaihto yli 50 M€ tai taseen loppusumma yli 43 M€	50 %	50 %

Hämeen TE-toimisto

Yrityspalvelut, 0295 041 440

yrityspalvelut.hame@te-toimisto.fi

Hämeen ELY-keskus

Kanta-Häme, johtava koulutusasiantuntija Anni Lautala, 0295 025 069

Päijät-Häme, koulutusasiantuntija Tuula Kinnunen, 0295 025 163

tyovoimakoulutus.hame@ely-keskus.fi

