

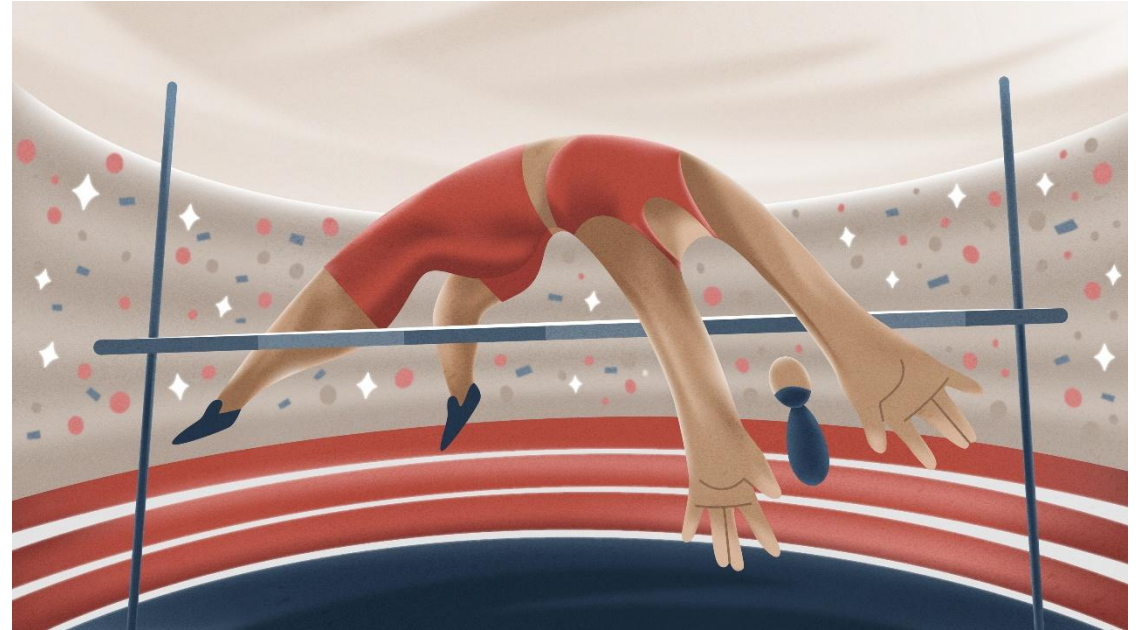


Urheilukatemia Tavastia

Strategia 2026 – 2029

Urheiluakatemian toimintalupaus

- varmistamme, että urheilijoilla on kansainvälisen vertailun kestävä päivittäisvalmennus ja toimintaympäristö
- lahjakkaat nuoret voivat saavuttaa oman potentiaalinsa urheilussa
- kansainvälisesti menestyviä urheilijoita ja joukkueita on enemmän
- toimimme eettisesti kestävästi
- koulutus ja siviiliuraan valmistautuminen hoidetaan vastuullisesti ja suunnitelmallisesti.



Tavastia
URHEILUAKATEMIA



Janakkala

hattula





Suomen
URHEILUAKATEMIAT

Urheilijan kaksoisura

+ URHEILIJANA KEHITTYMINEN

+ URHEILUTULOKSEN TEKEMINEN

+ HALLITTU URASIIRTYMÄ

KASVA URHEILIJAKSI

KEHITY HUIPPU-URHEILIJAKSI

MENESTY HUIPPU-URHEILIJANA

VALINTAVAIHE

HUIPPUVAIHE

Yläkoulu

- + Urheiluyläkoulut
- + Liikuntapainotteiset koulut
- + Liikuntalähikoulut
- + Yläkoululeiritys

Toinen aste

- + Urheiluoppilaitokset
- + Muut toisen asteen oppilaitokset
- + Puolustusvoimien urheilukoulu

Huippuvaihe

- + Urheilu ensimmäisenä ammattina
- + Urheilun ja opiskelun yhdistäminen
- + Urheilun ja muun työn yhdistäminen

Uransiirtymä

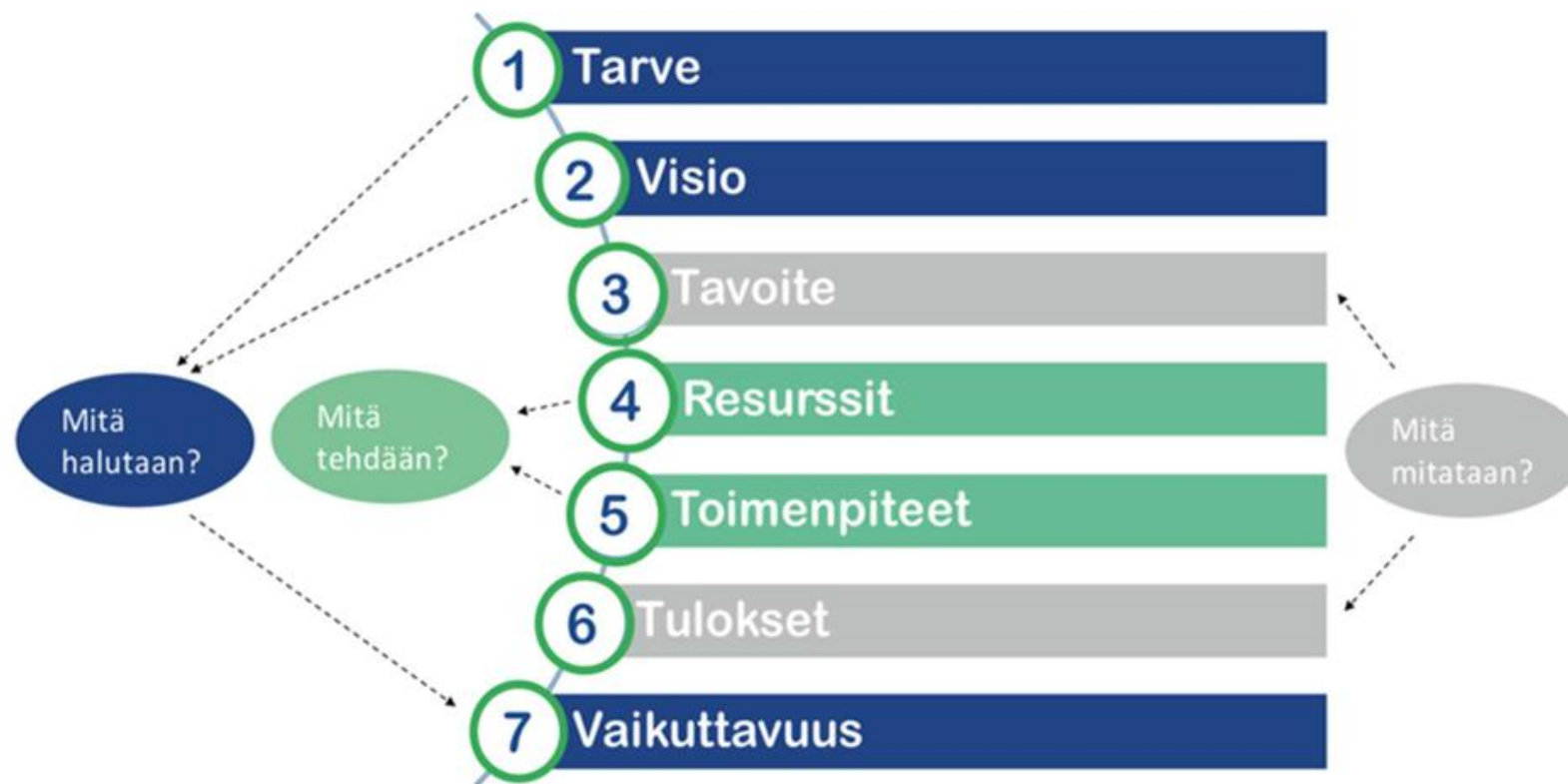
- + Tuki urheilu-uran päättyessä
- + Uraohjaus
- + Vertaistuki

Lajiliitot ja seurat

Taustaa strategian suunnittelulle

- Olympiakomitean urheiluakatemia- ja valmennuskeskusohjeisto määrittelee akatemiatoiminnan kriteerit toiminnalle > Tavastialla rooli kasvattaja-akatemiaa erityisesti urheilijan uran valintavaiheessa
- Julkinen tuki ei tule merkittävästi kasvamaan, voi jopa pienentyä > omarahoitusosuuden kasvattaminen tärkeää toiminnan jatkuvan kehittämisen mahdollistamiseksi
- Kilpa- ja huippu-urheilun yleinen arvostus (urheilu ammattina) säilyy entisellään tai jopa nousee. Samalla kv. kilpailu eri lajeissa kovenee jatkuvasti > valmennus- ja johtamisosaaminen keskiössä
- Urheiluakatemit kasvattaneet volyymia mm. maakunnallisen yhteistyön kautta > mahdollisuus myös UAT:n toimintaympäristön ja verkoston laajentumiseen
- Kaksoisuramallissa urheilun erityistehtävän saaneet oppilaitokset etulyöntiasemassa (urheilijoiden hyvinvointi, oppilaitosten vetovoima, rahoitus) > ammattiopiston urheilijapolkujen ja yläkoulutoiminnan kehittämismahdollisuudet. Lyseon lukion urheilulinjan kehittäminen (urheilulukio?).
- Seurojen välisessä yhteistyössä parannettavaa > akatemian rooli puolueettomana toimijana
- HAMK:n, urheiluakatemiaa ja urheiluseurojen yhteistyön mahdollisuudet > paikallisen korkeakoulun houkuttelevuus omille urheilijoille (kaksoisurapolku) > myös urheilijan urasiirtymä huomioitava

Vaikuttavuusketju strategisen toiminnan taustalla



Tavastia
URHEILUAKATEMIA



Tavastia
KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ



HÄMEENLINNA



HAMK
Hämeen ammatti-
korkeakoulu

Janakkala

hattula



Visio ja missio

Visio

- Suomen paras kasvattaja-akatemia

Missio

- Mahdollistamme opiskelun ja tavoitteellisen urheilun yhdistämisen vastuullisesti ja laadukkaasti



Toimintaa ohjaavat arvot

■ Hyvinvointi ja urheilemisen ilo

- *Vain hyvinvoivat urheilijat ja valmentajat voivat pitkässä juoksussa menestyä. Vaikka urheilussa kehittyminen ja menestyminen edellyttää sitoutumista pitkäjänteiseen ja tavoitteelliseen työntekoon, tulee urheilemisen ilon säilyä arjen tekemisessä. Tavoittelemme unelmiamme tosissaan, mutta hymy huulilla!*

■ Yhteistyö

- *Olemme avoimia toisten ajatuksille ja teemme työtä monialaisesti yhdessä. Vain yhteistyöllä voimme ratkoa haasteita ja luoda kestävää sekä menestyksellistä valmennuskulttuuria.*

■ Uskallus ja rohkeus

- *Urheilussa kohdataan vastoinkäymisiä ja epäonnistumisia. Opimme näistä ja yritämme rohkeasti uudelleen.*

■ Eettisyys

- *Tavoittelemme hyvää reilun pelin hengessä. Opimme urheilun avulla kunnioitusta, oikeudenmukaisuutta ja vastuullisuutta.*

Strategiset valinnat 2026-2029



1 Kaksoisura

Joustava ja vastuullinen opiskelun ja urheilun yhdistäminen

Urheilijan kasvun, kehityksen ja hyvinvoinnin varmistaminen moniammatillisella yhteistyöllä

Urheilijan urapolut ja kansainvälinen yhteistyö



2 Valmennus- ja johtamisosaaminen

Kokonaisuuksien hallinta
Valmentajan urapolut > kv. osaamistason tavoittelu

Hyvinvointi ja jaksaminen

Tiedolla johtaminen

Verkoston ja sen johtamisen vahvistaminen

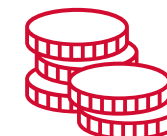


3 Viestintä

Tunnettuus

Yhteinen viesti ja näkyvyys

Urheilun arvostus



4 Toimintaympäristö ja talous

Maakunnallinen akatemiatoiminta, seurojen yhteistyö, yhteisövaikuttavuus

Talouden vahvistaminen ja riittävät henkilöstöressurit

Kv. vertailun kestävä toimintaympäristö ja olosuhteet

Toimenpiteet

1. KAKSOISURA

- | | <u>AIKATAULU</u> |
|---|------------------|
| ▪ Urheiluyläkoulun käynnistäminen (HML), yläkoulutoiminnan kehittäminen toimintaympäristössä | Syksy 2027 – |
| ▪ Yläkoululaisten akatemialeirityksen kehittäminen / laajentaminen | Syksy 2026 |
| ▪ II asteen kaksoisurapolun kehittäminen | |
| ▪ Urheilun erityistehtävät – järjestämislupahakemukset | 2026? |
| ▪ AOT markkinoinnin / hakeutumisen kehittäminen, sporttilinjojen rakentaminen | Kevät 2026 |
| ▪ HML lyseon lukion urheilulinja: valmennustapahtumien ajoittuminen / kesto | Syksy 2026 – |
| ▪ Kehity huippu-urheilijaksi kurssin sisällyttäminen (kaikkien) urheilijoiden opintoihin | Syksy 2026 – |
| ▪ Urheiluakatemiajäsenyyden ja kärkiurheilijajärjestelmän kehittäminen | Kevät 2026 – |
| ▪ Forssan seudun urheiluakatemiatoiminnan kehittäminen | Kevät 2026 – |
| ▪ Urheilijan kasvua ja hyvinvointia edistävät toimenpiteet (kyselyjen, ym. tiedonkeruun pohjalta) | 2026 – 2029 |
| ▪ Korkeakouluopiskelu, urasiirtymä | |
| ▪ HAMK huippu-urheilumyönteisyyden esille tuominen, urheilijoiden tunnistaminen | 2026 - |
| ▪ Urheiluakatemian jäsenyyden kehittäminen | |
| ▪ Kaksoisurien kehittäminen, mm. väyläopinnot, kohdennetut palvelut, jatkuva oppiminen | |



Toimenpiteet

2. VALMENNUS- JA JOHTAMISOSAAMINEN

AIKATAULU

- Valmentajakerhon ja -verkoston toiminnan kehittäminen 2026 -
 - Teemoitetut koko verkoston tapaamiset
 - Kohdenneet Learning cafet, palaverit, täsmäiskut, yms.
- Valmentajien henkilökohtaiset kehityssuunnitelmat yhdessä seurojen kanssa (urapolku) 2027 –
- VAT koulutusten toteuttaminen Hämeenlinnassa 2026 / 2027 –
- LPT koulutuksen käynnistäminen Hämeenlinnassa 2027 –
- Johtamisjärjestelmän kriittinen tarkastelu ja kehittäminen Syksy 2026 –
- Urheiluakatemia valmennusvastaavan palkkaus (osa-aikainen) 2028 –
- Asiantuntijatoiminnan kehittäminen valmennusosaamisen lisäämisessä (mm. mentorointi) 2027 –
- Kansainvälisyyden / kv. kontaktien lisääminen 2026 –



Tavastia
URHEILUAKATEMIA



Janakkala

hattula



Toimenpiteet

3. VIESTINTÄ

- Verkoston yhteinen viestintästrategia ja toimintamallit
- Kotisivujen uudistaminen
- Urheilun positiivista ilmiöstä viestiminen
- Urheilijan urapolkujen kuvaukset ja niistä viestiminen
- Huoltajille viestimisen / tiedottamisen kehittäminen
 - Esim. ”vanhempien valmennusoppi”, teemaillat, yms.
- Urheilijoiden osallistaminen urheiluakatemia viestintään
- Urheiluakatemia roolin kehittäminen paikallisen urheilun yhteistyön edistäjänä
- Urheilugaalan kehittäminen > urheilun näkyvyyden ja arvostuksen lisääminen

AIKATAULU

Syksy 2026 –
2026
2026 –
2027 –
2027 –

Syksy 2026 -
2026 –
2026 –

Toimenpiteet

4. TOIMINTAYMPÄRISTÖ JA TALOUS

	AIKATAULU
▪ Vastuullisuusohjelman laatiminen ja käytännön toimenpiteiksi saattaminen	Kevät 2026
▪ Harjoitusolosuhteiden kehittäminen / tehokas hyödyntäminen yhteistyökumppaneiden kanssa	
▪ Toiminnallisen harjoittelun alue / testausympäristö, omatoimiharjoittelun kehittäminen	2027
▪ Omarahoituksen kehittäminen mm. hankkeiden, avustusten ja yritys yhteistyön kautta	2026 –
▪ Maakunnallisen yhteistyön laajentuminen ja kehittäminen	2026 –