



Selvitys – Lasten liikunnan tuki ry:n  
toiminnan liittäminen osaksi  
Koulutuskuntayhtymä Tavastiaa

Maaliskuu 2022

## 1. Selvitystyön lähtökohdat

Lasten Liikunnan Tuen kaksi perustehtävää ovat lasten ja nuorten liikuttaminen sekä nuorten koulutuksen ja työllistymisen tukeminen. Yhdistys tukee päivittäin lähes neljänsadan lapsen oppimisvalmiuksia sekä motorista ja kognitiivista oppimista koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminnassa, Liikuntaleikkikouluissa sekä PeuhuKahvilassa. Lisäksi Lasten Liikunnan Tuki ry järjestää vuosittain loma-ajan toimintaa noin 300 lapselle. Joka kesä Lasten Liikunnan Tuki mahdollistaa 20–25 alle 18-vuotiaalle kesätyön, ja lähes 100 koululaista ja opiskelijaa tutustuu työelämään tai suorittaa eri pituisen harjoittelun yhdistyksessä vuosittain.

Voittoa tavoittelematon yhdistys on kasvanut vuosien mittaan kaksi henkeä työllistävästä liikuntapäiväkerhosta noin 30–40 henkeä työllistäväksi monialaiseksi hyvinvoinnin, liikunnan ja oppimisen tukijaksi. Yhdistyksen missio ”Hyvinvointia ja oppimista liikkuen” on suunnannut yhdistyksen pitkäjänteistä kehittämistyötä mm. Liikkuva koulu, oppimisen tuki ja kestävä elämäntapa -teemojen parissa.

Vuonna 2012 yhdistys aloitti kehittämistyön lasten oppimisvalmiuksien herättelyn ja oppimisen tuen parissa. Yhdistys on toiminut yli kymmenen vuoden ajan Aulangolla vaalien ja kehittäen luontoalueen kulttuurihistoriaa ja luontoarvoja. Aulangon Luontoliikuntakeskus tarjoaa lapsille ja nuorille Kestävän elämäntavan oppimispolun varhaiskasvatuksesta peruskoulun loppuun.

Lasten Liikunnan Tuesta on muotoutunut 25 toimintavuotensa aikana osa tuhansien perheiden, alueen kuntien sekä koulujen ja päiväkotien arkea. Lasten Liikunnan Tuki ry:n toimisto sijaitsee Tavastian Hattelmalantien kampusalueella ja yhdistys on vuokrannut osan Tavastia-areenasta erilaisia lasten liikunta-aktiviteettejä varten. Yhdistys ja Tavastia tekevät myös yhteistyötä koulutusten ja erilaisten kehittämishankkeiden osalta. Yhdistys ja Tavastia jakavat huolen lasten ja nuorten liikkumisesta ja haluavat yhdessä selvittää ratkaisua, jolla lasten liikunnan tuen toiminta voidaan turvata pitkällä aikavälillä.

## 2. Selvitystyöryhmä

Selvitystyöryhmään ovat kuuluneet seuraavat henkilöt:

Hallituksen puheenjohtaja Teemu Lahti, Lasten Liikunnan Tuki  
Hallituksen varapuheenjohtaja Martti Töttölä, Lasten Liikunnan Tuki  
Toiminnanjohtaja Juha Liedes, Lasten Liikunnan Tuki  
Johtaja Jouni Haajanen, Koulutus kuntayhtymä Tavastia  
Talousjohtaja Reijo Lehtonen, Koulutus kuntayhtymä Tavastia  
Henkilöstöjohtaja Laura Valkeapää, Koulutus kuntayhtymä Tavastia

### 3. Liittymisen vaikutukset nelikenttätarkastelussa

LASTEN LIIKUNNAN TUKI – KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ TAVASTIA	
ASIAKKAAT	HENKILÖSTÖ
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lasten liikunnan tuen ydintoiminnan turvaaminen – lasten liikunnallinen elämäntapa</li> <li>- Lasten liikunnan tuen asiakkaina ovat pääasiallisesti perheet ja yksittäiset henkilöt</li> <li>- Toimintaa voidaan laajentaa työllistettävien opinto-ohjaukseen (jatkuva oppiminen)</li> <li>- Osana työllisyyspalveluita liikunnan ja hyvinvoinnin tarjonta</li> <li>- Liikunnanohjauksen oppisopimukset pitää jatkossa sopia koulutusta järjestävän tahon (urheiluopisto) kanssa</li> <li>- Lasten liikunnan tuen imagon säilyttäminen</li> <li>- Parantunut viestintä monien eri kanavien kautta, sekä sähköisen ilmojärjestelmän käyttöönotto</li> <li>- Opiskelijoille pystytään tarjoamaan aitoja oppimisympäristöjä, kuten mm. Aulanko ja kerhotoiminnan lapsiryhmät.</li> <li>- Lasten liikunnan tuen toiminnan laajeneminen Tavastian muihin omistajakuntiin (esim. Koululaisten iltapäivätoiminta)</li> <li>- Liikunnallisen polun jatkuma perusopetuksesta toiselle asteelle</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lasten liikunnan tuen henkilöstö on yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimuksen piirissä. Mahdollinen siirto kunnallisalan työehtosopimukseen (KVTES)</li> <li>- Työterveyshuolto on järjestetty Mehiläiseen molempien osapuolten osalta. Työterveys sopimuksen kattavuudessa saattaa olla eroja.</li> <li>- Tavastiassa käytössä toimiva luottamusmies- ja työsuojeluvaltuutettujärjestelmä</li> <li>- Työsuhdeturva ja työsuhteen jatkuvuus</li> <li>- Työsuhde-edut ovat varsin kattavia Tavastiassa</li> <li>- Isompi työyhteisö, kollegoiden tuki</li> <li>- Siirtyminen TyEListä kuntien eläkejärjestelmään (Keva)</li> </ul>
TOIMINTA	TALOUS
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Yhteistoiminta Tavastian ja lasten liikunnan tuen eri toimintojen kanssa</li> <li>- Kuntayhtymän laajat tukipalvelut tukevat ydintoimintaa</li> <li>- Hanketoiminnassa mahdollisuus yhteistyöhön ja osaamisen jakamiseen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Yhdistymisen kautta on tarjolla isommat resurssit</li> <li>- Tavastian talous on perinteisesti ollut ylijäämäinen ja mahdollistaa kassavarojen riittävyyden toiminnan pyörittämiseen</li> </ul>

- |   |   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>- Lasten liikunnan tuki tarjoaa harjoitteluympäristön Tavastian oppilaitosten opiskelijoille (esim. liikunnanohjaus, matkailu, kiinteistöhuolto, tapahtumat, markkinointi ja viestintä)</li><li>- Liikkuvan koulu ja Liikkuva opiskelu toiminnan jatkaminen ja tehostaminen Tavastiassa Lasten Liikunnan Tuen kautta</li><li>- Hankintalain noudattaminen</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>- Resurssien ja järjestelmien yhteiskäyttö tuo säästöjä ja/tai tehostaa toimintaa</li><li>- Kuntayhtymä saa maksamansa arvonlisäverot palautuksena valtiolta. Lisää toiminnan kannattavuutta.</li><li>- Avustusten saaminen voi vaikeutua, mutta nämä eivät ole olleet merkittävässä roolissa</li><li>- Kuntapuolen työehtosopimukset ovat yleensä kalliimpia, joten henkilöstökustannukset kasvavat</li><li>- Mahdollistaa In house -aseman suhteessa Tavastian omistajakuntiin (kts.kohta 5.)</li><li>- Vapaan sivistystyön valtionosuutta on mahdollista hyödyntää lasten liikunnan tuen kurssitoiminnassa</li><li>- Yritysyhteistyöhön on edelleen mahdollista ja sitä voidaan myös tehdä yhteisvoimin.</li></ul> |
|---|---|

Työryhmä näki liittymisessä paljon mahdollisuuksia, mutta myös joitakin haasteita, jotka on otettava yhdistymisessä huomioon.

## 4. Liittymisen erilaiset vaihtoehdot

### 4.1 Lasten liikunnan tuen toiminta liitetään osaksi Koulutuskuntayhtymää

Lasten Liikunnan Tuki ry:n toiminnot siirretään Koulutuskuntayhtymä Tavastian vastuulle esim. liiketoimintakaupalla ja yhdistys lakkautetaan

- a. Liiketoimintakaupalla siirretään yhdistyksen toiminnot, koneet ja laitteet Koulutuskuntayhtymä Tavastialle.
- b. Projektien siirtoon on hankittava erikseen lupa hankkeen rahoittajatahoilta.
- c. Lasten liikunnan tuesta muodostuu Koulutuskuntayhtymä Tavastian yksi tulosityksikkö.
- d. Päätös yhdistyksen lakkauttamisesta on tehtävä yhdistyskokouksessa sääntöjen määräämässä järjestyksessä.
- e. Yhdistyksen lopettaessa toimintansa jäljelle jäänyt omaisuus siirtyy käytettäväksi yhdistyksen säännöissä mainittuun tarkoitukseen.

### 4.2 Muodostetaan Lasten Liikunnan Tuesta kunnallinen liikelaitos

Kunta tai kuntayhtymä voi perustaa kunnallisen liikelaitoksen liiketaloudellisten periaatteiden mukaan hoidettavaa tehtävää varten, jollei jäljempänä toisin säädetä. Kunnallinen liikelaitos toimii kuntayhtymän osana. Liikelaitoksen perustaminen edellyttää erikseen tehtävää päätöstä. Kuntayhtymän perustamasta liikelaitoksesta käytetään nimitystä kuntayhtymän liikelaitos. Liikelaitoksen nimessä tulee olla sana liikelaitos. Kuntayhtymän liikelaitoksen tehtävistä määrätään hallintosäännössä. Kunnallisella liikelaitoksella on johtokunta.

Johtokunta ohjaa ja valvoo liikelaitoksen toimintaa. Johtokunta vastaa liikelaitoksen hallinnon ja toiminnan sekä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan asianmukaisesta järjestämisestä.

Johtokunnan tehtävänä on:

- 1) päättää liikelaitoksen toiminnan kehittämisestä kuntayhtymän yhtymäkokouksen asettamien toiminnan ja talouden tavoitteiden rajoissa sekä seurata tavoitteiden saavuttamista ja raportoida niiden saavuttamisesta;
- 2) hyväksyä liikelaitoksen talousarvio ja -suunnitelma vuoden loppuun mennessä yhtymäkokouksen asettamien sitovien tavoitteiden sekä meno- ja tuloerien mukaisesti;
- 3) laatia liikelaitoksen tilinpäätös;
- 4) valita ja irtisanoa liikelaitoksen johtaja, jollei hallintosäännössä toisin määrätä;
- 5) päättää liikelaitoksen investoinneista ja muista pitkävaikutteisista menoista, jollei hallintosäännössä toisin määrätä;
- 6) valvoa liikelaitoksen etua ja, jollei hallintosäännössä toisin määrätä, edustaa kuntaa ja käyttää sen puhevaltaa liikelaitoksen tehtäväalueella.

Johtokunnan muista tehtävistä määrätään hallintosäännössä. Kunnallisen liikelaitoksen johtokunnan kokoonpanoon ei sovelleta 58 §:n 3 momenttia.

Kunnallisessa liikelaitoksessa on johtaja, joka on virkasuhteessa kuntayhtymään. Johtaja johtaa ja kehittää johtokunnan alaisena liikelaitoksen toimintaa. Johtajalla on oikeus käyttää puhevaltaa johtokunnan puolesta, jollei hallintosäännössä toisin määrätä.

#### 4.3 Lasten Liikunnan Tuki jatkaa yhdistyksenä

Yhdistyksen perustamisesta on tehtävä perustamiskirja, johon on liitettävä yhdistykselle laaditut säännöt. Perustamiskirja on päivittävä ja vähintään kolmen yhdistyksen jäseneksi liittyvän allekirjoitettava. Perustajana olevan luonnollisen henkilön tulee olla 15 vuotta täyttänyt.

Päätösvalta yhdistyksessä kuuluu sen jäsenille. Jäsenet käyttävät päätösvaltaansa yhdistyksen kokouksessa. Yhdistyksen jäsenenä voi olla yksityinen henkilö, yhteisö ja säätiö.

Yhdistyksellä on oltava hallitus, johon kuuluu vähintään kolme jäsentä. Hallituksen on lain ja sääntöjen sekä yhdistyksen päätösten mukaan huolellisesti hoidettava yhdistyksen

asioita. Hallituksen on huolehdittava siitä, että yhdistyksen kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito on luotettavalla tavalla järjestetty. Hallitus edustaa yhdistystä.

Yhdistyksen omistavat siis sen jäsenet ja yhdistys on oma juridinen ja taloudellinen yksikkö. Kuntayhtymä voi toki liittyä lasten liikunnan tuen jäseneksi, mutta se ei muuta yhdistyksen asemaa millään muotoa suhteessa esim. kuntayhtymän omistajakuntiin.

## 5. Hankintalaki ja in-house-asema

Hankintalaki, laki julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista (1397/2016), tuli voimaan 1.1.2017. Sidosyksikköä koskevat säännöt tiukentuvat ja tarkentuvat uuden lain myötä. Hankinta sidosyksiköltä ei kuulu hankintalain piiriin. Sidosyksiköksi katsotaan taho:

1. joka on muodollisesti hankintayksiköstä erillinen
2. johon hankintayksikkö käyttää (yksin tai muiden hankintayksiköiden kanssa yhdessä) määräysvaltaa
3. pääosa sidosyksikön toiminnasta kohdistuu hankintayksikön (ja muihin määräysvaltaa käyttäviin) siten, että
  - sidosyksikkö saa harjoittaa vuosittaisesta liiketoiminnastaan enintään 5 % ja enintään 500 000 euron osuuden liikevaihdostaan liiketoiminnastaan muiden tahojen kuin siihen määräysvaltaa käyttävien hankintayksiköiden kanssa.

Mikäli Lasten Liikunnan Tuki on osa Koulutuskuntayhtymä Tavastiaa ja hankintayksikkönä toimii kuntayhtymän omistajakunnat esim. Hämeenlinnan kaupunki, sidosyksikköehto täyttyy hyvin, kunhan kuntayhtymän ulkopuolinen myynti ei yli 500 t€. Kuntayhtymän ulkopuolinen myynti on puolestaan siirretty erilliseen osakeyhtiöön Tavastia Koulutus Oy:öön. Koulutuskuntayhtymä Tavastia kuuluu Hämeenlinnan kaupunki -konserniin.

## 6. Jatkotoimenpiteet

Jatkotoimenpiteinä selvitystyöryhmä ehdottaa seuraavaa:

- Selvitystyöryhmän raportti on valmis helmikuun 2022 loppuun mennessä
- Selvitystyöryhmä on kokoontunut 23.11, 16.12 ja 27.1.2022
- Hankitaan juridista apua liiketoimintakaupan toteuttamiseksi
- Hallitusten käsittelyt ja periaatepäätökset asiasta maaliskuussa.
  - Lasten Liikunnan Tuki ry:n hallitus kokoontuu 14.3.2022
  - Koulutuskuntayhtymä Tavastian yhtymähallitus kokoontuu 24.3.2022
- Lehdistötiedote selvityksestä julkaisuvapaa 21.3.2022
- Tiedotus Tavastian henkilöstölle maaliskuun YT-toimikunnassa 15.3.2022 ja Lasten Liikunnan Tuen henkilöstölle 14.3.2022 selvityksen valmistuttua
- Siirrossa tarvittavat sopimukset ja muut ehdot (huhtikuu)
- Yhteistoimintaneuvottelut lasten liikunnan tuen henkilöstön kanssa huhti-toukokuussa

- Lopulliset päätökset toukokuussa 2022
  - Lasten Liikunnan Tuki ry:n yhdistyskokous kokoontuu 25.4.2022
  - Koulutuskuntayhtymä Tavastian yhtymähallitus ja -yhtymäkokous kokoontuu 19.5.2022
- Toteutuksen suunnittelu ja ennakoivat toimenpiteet loppukeväästä ja kesällä
- Siirron toteutus 1.8.2022 alkaen

## 7. Selvitystyön osapuolten tiedot vuodelta 2021

	Lasten Liikunnan Tuki	Tavastia
<b>Opiskelija/ asiakasmäärä</b>	100 varhaiskasvatus 300 aamu- ja iltapäivätoiminta 900 peruskoulujen kerhotoiminta 150 aikuisten ryhmäliikunta 300 loma-ajantoiminta	4419 ammattiopisto 1440 lukiokoulutus 12144 kurssilaista VOP
<b>Liikevaihto</b>	1,0 M€	41,7 M€
<b>Vuosikate/ tilikauden tulos</b>	- / 30 000 €	3,9 M€ / 1,1 M€
<b>Henkilöstömäärä</b>	Hallinto 2 Hankkeet 3 Aamu- ja iltapäivätoiminta vastuuohjaajat 11 Aamu- ja iltapäivätoiminta kausiohjaajat 8 Oppisopimisopiskelijat 2 Aulangon Luontoliikuntakeskus tuntityöntekijät 1	Hallinto ja tukipalvelut 128 Ammattiopisto 198 Lukiot 90 Vanajaveden opisto 16 + 119 tuntiohjaajaa
<b>Toimipisteet</b>	Varhaiskasvatus Peuhula (Tavastia Areena) Aamu- ja iltapäivätoiminta 8 peruskoulua (Itäinen alue) Aikuisliikunta HML uimahalli ja liikuntatilat Työllisyysprojekti Peuhula (Tavastia Areena) ja HML liikuntasalit	Ammattiopisto - Hattelmalantie, Ratasniitty, Turenki, Urjala ja Iittala Lukiot - Kauriala, Lyseo, Lammi ja Parola. Vanajaveden opisto - Jaakonkatu ja 106 muuta toimipistettä

---

## 8. Henkilöstön asema, palvelussuhdeturva ja johtaminen

Mikäli päätetään edetä vaihtoehtojen 4.1 tai 4.2 pohjalta, niin päätöksen jälkeen tullaan laatimaan erillinen henkilöstösopimus henkilöstön asemasta ja palvelussuhdeturvasta osana yhteistoimintaneuvotteluja. Mikäli jatketaan kohdan 4.3 mukaisesti henkilöstön asemassa ei tapahdu muutosta.

Henkilöstösopimuksen hyväksyy Lasten Liikunnan Tuki ry:n osalta yhdistyksen hallitus ja koulutuskuntayhtymän osalta yhtymähallitus. Pääperiaatteena on, että yhdistyksen henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksessa Koulutuskuntayhtymä Tavastian palvelukseen ns. vanhoina työntekijöinä, säilyttäen palvelussuhteensa keston liittyvät etuutensa. Liikkeen luovutuksessa työntekijöiden palvelussuhteeseen liittyvät oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät uudelle työnantajalle. Yhdistyksen toiminnanjohtaja siirtyisi liikkeenluovutuksessa Koulutuskuntayhtymä Tavastian lasten liikunnasta vastaavaksi johtajaksi ja kuntayhtymän johtoryhmän jäseneksi.