



Hankkeiden ja työelämäverkostojen yhteistyömahdollisuudet

KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ TAVASTIA

Kaskas – Kasvisruokainnovaatiolla kasvuun



1.1.2024 – 30.6.2026

Uudet 2023 pohjoismaiset ravitsemussuositukset painottavat kasvien syöntiä, mikä on sekä terveellistä että ekologista. Ilmasto- ja ympäristöystävällisten sekä ravitsemuksellisesti hyvien ruokatuotteiden kehittämisessä tarvitaan laajaa osaamista ja vuoropuhelua eri toimijoiden kanssa. Hankkeessa vastataan näihin tarpeisiin. Tavastian vastuulla on kehittää uusia herkullisia kasvisruokareseptejä.

bit.ly/kasvisruokainnovaatio



Laulanko – Aulanko Leader



17.4.2024 – 30.6.2026

Yhteistyöhankkeen kohderyhmänä ovat eri ikäiset lapset ja nuoret. Tavoitteena on lisätä hyvinvointia, yhteisöllisyyttä ja osallisuutta luomalla tiloja ja tilanteita, joissa kohdata ja tehdä yhdessä. Tavoitteena on myös lisätä ymmärrystä luonnosta ja kestävyysosaamisesta.

bit.ly/laulanko



PEHMO – Pehmeällä osaamisella työelämään



1.11.2024 – 31.12.2026

ESR+-hankkeessa kehitetään yhteistyössä opiskelijoiden ja työelämän edustajien kanssa tehostetun ura- ja työhönvalmennuksen menetelmiä, jotka tukevat ja parantavat opinnot keskeyttäneiden oppivelvollisten, valmistuvien ja jo valmistuneiden opiskelijoiden työllistymistä.

bit.ly/pehmealla



Hestia



10.11.2024 – 9.11.2027

Erasmus+ KA2-hanke HESTIA haluaa vastata teollisuuden tarpeisiin tuomalla vihreät käytännöt ja digitaalisen osaamisen osaksi rakennusalan koulutusta. Sen tavoitteena on vähentää hiilidioksidipäästöjä hyödyntämällä kestäviä materiaaleja, kuten vihreää betonia ja edistämällä kiertotalousmalleja.

bit.ly/hestiahanke



Vierko II

1.12.2024 – 31.5.2027

Vierko II on jatkohanke vieraskielisen ja kielitietoisien koulutuksen ja ohjauksen kehittämiseen. Tavoitteena parantaa opetusmateriaaleja, jotka kehittävät kielitaitoa tutkinnon aikana ja vaikuttavat myös työllistymisen edistämiseen.



bit.ly/vierko2



OPETUS- JA
KULTTUURIMINISTERIÖ

Digikyvykyys II

1.12.2024 – 31.5.2027

Hankkeen keskeinen tavoite on tukea ammatillisen koulutuksen järjestäjien digikyvykkyuden pitkäjänteistä kehittämistä ja edelleen kehittää valtakunnallisen laajan yhteistyöverkoston kokonaisuutta, yhteistoimintaa ja jatkuvuutta.



bit.ly/digikyvykyys



OPETUS- JA
KULTTUURIMINISTERIÖ

Strapetsi II

1.12.2024 – 31.5.2027

Strapetsi II hankkeessa hyödynnetään ja jalkautetaan aiemmin luotua Strategisen ja pedagogisen johtamisen toimintamallia, jonka pohjalta luodaan pidemmälle kehitetty johtamisen ja vaikuttavuuden seurantamalli kansallisen verkoston yhteistyönä.



bit.ly/strapetsi2



Strategisen ja pedagogisen
toiminnan johtaminen

OPETUS- JA
KULTTUURIMINISTERIÖ

KAI – kielitietoinen tekoälyosaaminen vieraskielisten ammatillisessa koulutuksessa

1.1.2025 – 31.12.2026

ESR+-hankkeessa hyödynnetään tekoälyn mahdollisuuksia vieraskielisten opiskelijoiden ammatillisen kielitaidon omaksumisessa. Sekä kehitetään ammatillisten opettajien kielitietoista tekoälyosaamista.



bit.ly/kielitie



 Euroopan unionin
osarahoittama

Kansainvälisyys voimavaraksi

1.1.2025 – 28.2.2027

ESR+-hankkeessa edistetään ammatillisten oppilaitosten, eri kokoisten yritysten sekä julkisen sektorin henkilöstön valmiuksia kohdata kansainväliset, eri kulttuureista tulevat opiskelijat ja työntekijät niin, että työpaikkojen monikulttuurisuus lisääntyy. Opitaan tunnistamaan kulttuurieroja ja erilaisia tapoja toimia nopeasti kansainvälistyvässä toimintaympäristössä.

bit.ly/kansain



Euroopan unionin
osarahoittama



Kestävän matkailun Häme

17.6.2025 – 31.10.2026

Matkailuyrityksissä on tarve vahvistaa osaamista kestävän matkailun, vastuullisuusviestinnän ja kansainvälisen kilpailukyvyn osalta. Kohderyhmänä ovat Kanta-Hämeen matkailuyritysten yrittäjät ja työntekijät, jotka haluavat kehittää liiketoimintaansa vastuullisempaan ja kestävämpään suuntaan sekä ymmärtää toimintansa sosiaalisia ja eettisiä vaikutuksia. Vastuullisen matkailun paikallinen tutkinnon osa pilotoidaan tämän hankkeen yhteydessä.

bit.ly/kemaha



Tavastia-paja

1.8.2025 – 31.7.2026

Tavastia-paja on tarkoitettu nuorille jotka tarvitsevat tukea omaan elämänhallintaan, toimintakyvyn ja itsetunnon vahvistamiseen, yhteiskunnan jäsenenä toimimiseen sekä oman koulutus- ja urapolun löytämiseen.

bit.ly/tavastiapaja



Monet polut työelämään

1.8.2025 – 30.6.2026

ESR+-hankkeessa kohderyhmänä ovat työmarkkinoiden näkökulmasta heikoimmassa asemassa olevat henkilöt, sisältäen vähemmistöt ja erityisryhmät, joiden yhteiskunnallista osallisuutta halutaan edistää. Hankkeen tavoitteena on tukea kohderyhmän työllisyyttä sekä työ- ja toimintakykyä.

bit.ly/monetpolut



Euroopan unionin
osarahoittama



Kivasti kohdaten

1.8.2025 – 31.7.2026

Hanke pyrkii ennaltaehkäisemään ja korjaamaan nuorten kasvuun, kehitykseen ja kriinsietokykyyn kohdistuvien uhkien vaikutusta tukemalla nuorten itsetuntoa, osallisuutta ja yhteisöllisyyttä kouluympäristössä. Hankkeessa pyritään tavoittamaan toimintaan mukaan eri vähemmistöihin kuuluvia nuoria.



bit.ly/kivastikohdaten



 Lupa- ja
valvontavirasto

TyöSuomi

1.9.2025 – 31.12.2027

Hankkeen keskeisenä tavoitteena on edistää osa- ja täsmätyökykyisten, työmarkkinoilla heikommassa asemassa olevien työllistymistä ja siihen tarvittavia palvelu- ja tukimuotoja. Kehitetään palveluita saavutettavammaksi, työllistymisen tuen palveluita täsmätyöhön johtavaksi ja tehdään yhteistyötä työnantajien kanssa tukemalla täsmätyökykyisen kohtamista ja rohkeutta työllistämiseen.



bit.ly/tyosuomi

TyöSuomi

 Euroopan unionin
osarahoittama



Osallistu ja innostu!

1.4.2026 – 31.3.2028

Hankkeen tavoitteena on tunnistaa nuorten tarpeet ja toiveet harrastustoiminnan taustalla ja löytää kokeilutoiminnalla nuoria innostavia ja yhdenvertaisuutta vahvistavia harrastamismahdollisuuksia opiskelupäivän yhteydessä. Tavastiassa tavoitellaan harrastustoimintaan erityisesti opiskelijoita, joilla ei ole toisen asteen alkaessa yhtään harrastusta. Menetelminä ovat verkkokyselyt, palvelumuotoilun toiminnalliset keinot ja vapaan sivistystyön hyödyntäminen.



<https://bit.ly/osallistujainnostu>

 Euroopan unionin
osarahoittama



Oma polku

1.1.2026 – 29.2.2028

Hankkeessa kehitetään matalan kynnyksen toimintamallia, joka yhdistää työllisyys-, sosiaali-, koulutus- ja hyvinvointipalvelut yksilölliseksi kokonaisuudeksi. Toiminta perustuu tavoitteelliseen, moniammatilliseen ryhmä- ja/tai yksilöohjaukseen. Hankkeessa huomioidaan osallistujien psyykkiset, fyysiset, kognitiiviset ja sosiaaliset tarpeet sekä henkilökohtaiset kiinnostuksen kohteet matkalla kohti osallisuutta, koulutusta ja työelämää.



bit.ly/omapolkuesr

 Euroopan unionin
osarahoittama



Osaan suomea – maahanmuuttajanaiset VOP

17.4.2025 – 31.12.2026

Koulutus on suunnattu erityisesti maahanmuuttajataustaisille naisille, joilla ei ole oikeutta kotoutumissuunnitelmaan tai valtionosuusrahoitteiseen kielikoulutukseen. Koulutuksen tavoitteena on edistää osallistujien työllistymistä ja Hämeenlinnaan kiinnittymistä tarjoamalla laadukasta ja tavoitteellista kieliovetusta niille, jotka ovat joko työelämässä, ammatillisessa tai korkea-asteen tutkintoon johtavassa koulutuksessa.

bit.ly/osaansuomea



VOP:sta voimavaroja vieraskielisille

1.9.2025 – 30.6.2027

Hankkeen kohderyhmänä ovat HAMK:n kansainväliset opiskelijat ja Koulutuskuntayhtymä Tavastian vieraskieliset opiskelijat sekä heidän perheensä. Aktiivinen osallistuminen kotipaikkakunnalla tarjottavaan harrastustoimintaan on useasti avain sosiaalisten kontaktien syntymiseen ja paikkakunnan kulttuuriin tutustumiseen. Hankkeessa toteutetaan koulutuksia useilta aihealueilta ja esitellään moninaisia harrastusmahdollisuuksia.

bit.ly/vopistavoimavaroja



Hauhon

Säästöpankkisäätiö

Rengon

Säästöpankkisäätiö



EHYT – Etää ja hybridiä Tavastian Lukioissa

1.6.2023 – 31.5.2026

Keskeisin tavoite on jakaa opetustapahtumia lukioiden välillä hybridiopetustilojen kautta lisäten opettajien käytettävyyttä, opiskelijoiden mahdollisuuksia laajempiin valintoihin sekä laajempiin opin-
tusuunnitelmiin.

bit.ly/etaajahybridia



Tietue – Oppimisanalytiikka lukiokoulutuksen kehittämisen tueksi

18.6.2024 – 31.12.2026

Hankkeessa luodaan oppimisanalytiikan ja tiedolla johtamisen avaimet käteen -malli hyödyntäen aiemmissa hankkeissa tehtyä pohjatyötä.

bit.ly/tietue



KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ TAVASTIA

Koulutuskuntayhtymä Tavastia luo uutta osaamista sekä rakentaa parempaa ja kestävämpää tulevaisuutta. Ammattiopisto Tavastia on monialainen ammattiopilaitos. Kaurialan, Lammin, Parolan ja Hämeenlinnan lyseon lukio sekä sen aikuislukio tarjoavat laadukasta lukiokoulutusta erityispainotuksineen. Tavastia Koulutus Oy on osaamista kehittävä kumppani työelämälle. Vanajaveden Opistossa harrastetaan ja opitaan laajasti koko Hämeenlinnan seudulla.

www.kktavastia.fi