

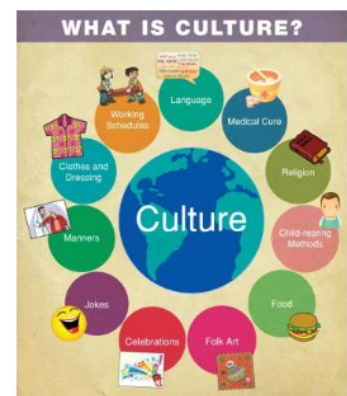


Kansainvälinen työyhteisö – Arjen käytännöt ja yhteisöllisyys (osa 1/5)

Kansainvälisyys on yhä keskeisempi osa suomalaista työelämää. Työyhteisöt moninaistuvat nopeasti, ja samalla korostuu tarve ymmärtää erilaisia taustoja, vahvistaa vuorovaikutusta ja rakentaa yhteisöllisyyttä. Kansainvälisyys voimavaraksi ESR+-hankkeen Kansainvälinen työyhteisö -koulutussarjan ensimmäisessä koulutuksessa syvennyttiin siihen, miten monimuotoisuudesta tehdään aidosti organisaation vahvuus – erityisesti arjen käytäntöjen kautta.

Monimuotoisuus tuo kilpailuetua

Monimuotoinen työyhteisö ei ole vain arvo sinänsä, vaan tutkitusti myös menestyksen tekijä. Eri taustoista tulevat työntekijät tuovat uusia näkökulmia, parantavat ongelmanratkaisukykyä ja tukevat innovointia. Tämä näkyy myös taloudellisena hyötynä: monimuotoiset organisaatiot menestyvät keskimääräistä paremmin. Samalla on tärkeää muistaa, että monimuotoisuus ei toteudu automaattisesti. Esimerkiksi tiedostamattomat ennakkoluulot, kuten affiniteettiharha – taipumus suosia itseä muistuttavia ihmisiä – voivat vaikuttaa rekrytointiin, urakehitykseen ja tiimidynamiikkaan.



Yhteinen ymmärrys rakentuu vuorovaikutuksessa

Kansainvälisessä työyhteisössä viestintä ei ole itsestään selvää. Kulttuurierot voivat näkyä esimerkiksi siinä, kuinka suoraan asioista puhutaan, miten aikaa käsitellään tai millaisia odotuksia päätöksenteolle asetetaan. Siksi onnistunut yhteistyö edellyttää:

- selkeitä pelisääntöjä ja yhteisiä toimintatapoja
- ymmärryksen varmistamista ja selkeää kieltä
- tilaa erilaisille viestintä- ja työskentelytyyleille

Kun rakenteet ovat kunnossa, myös arjen yhteistyö sujuu paremmin.

Psykologinen turvallisuus on kaiken perusta

Toimiva kansainvälinen työyhteisö rakentuu luottamuksesta. Psykologisesti turvallisessa ilmapiirissä jokainen voi tuoda esiin ajatuksiaan, kysyä ja oppia ilman pelkoa virheistä. Tämä lisää sitoutumista, vähentää väärinymmärryksiä ja vahvistaa yhteisöllisyyttä. Keskeistä on inklusiivinen johtaminen: kuunteleminen, tasapuolinen kohtelu ja erilaisten näkökulmien arvostaminen.





Pienet teot, suuri vaikutus

Monimuotoisen työyhteisön kehittäminen ei vaadi suuria hankkeita, vaan ratkaisevaa ovat arjen mikro-
teot. Koulutuksessa korostuivat käytännön teot, joilla jokainen voi edistää yhteisöllisyyttä:

- tervehtiminen, kiittäminen ja aito kuunteleminen
- selkeä ja ymmärrettävä viestintä
- yhteiset rutiinit, kuten check-in-kierrokset tai epämuodolliset kohtaamiset
- hiljaisempien äänten huomioiminen
- kiinnostus kollegoiden taustoihin ja tapoihin

Pienilläkin teoilla voidaan vahvistaa kuulumisen tunnetta ja rakentaa niin sanottua “me-kokemusta”.

Yhdenvertaisuus kuuluu kaikille

Kansainvälinen työyhteisö ei tarkoita vain eri maista tulevien työntekijöiden kohtaamista – se on jatkuva oppimista ja rakenteiden kehittämistä. Yhdenvertaisuus koskee kaikkia, ja sen toteutuminen edellyttää tietoisuutta myös rakenteellisista ilmiöistä, kuten epätasa-arvoa tuottavista käytännöistä.

Kohti toimivampaa arkea

Koulutuksen ydinviesti on selkeä: monimuotoisuus on voimavara, kun sitä johdetaan tietoisesti ja tuetaan arjen teoilla. Yhteinen suunta, avoin vuorovaikutus ja luottamus rakentavat työyhteisöjä, joissa jokainen voi onnistua.

Etuoikeuskehä

Mitkä tekijät lisäävät tai kaventavat mahdollisuuksiasi?

Materiaalit

- [diversity-matters-even-more.pdf](#)
- [Moni_osaa.pdf](#)
- [Monimuotoisuus työpaikan voimavarana - TH](#)

+ Lisää tiedostoja

Rasismista

Tutkimuspäällikkö **Shadia Rask (PhD)** analysoi rasrodullistamista suomalaisessa yhteiskunnassa. Yhteiskunnassamme rasismi on **ideologista, sisäistä rakenteellista ja yleistä** ja sitä esiintyy vuorovaikuttavasti. Rasismin eri ilmenemismuotoja ovat muun muassa **rakenteellinen rasismi, viestinnän rasismi ja sisäinen rasismi**. Rasismi rakentuu **rasistisen ideologian** v...

PETRI SALMÉN / HS
Lähde: ccrweb.ca / Sylvia Duckworth, käännös: Michaela Moua

Kansainvälisyys ei ole haaste ratkaistavaksi – vaan mahdollisuus, joka kannattaa hyödyntää.

teksti: Mirva Viitamäki