



Kansainvälinen työelämä on jo täällä!

Työelämän kansainvälistyminen ei enää ole tulevaisuutta. Suomen työelämä on vaiheessa, jossa kansainvälisyys ei ole enää lisämauste, vaan rakenteellinen osa työmarkkinoita. Ulkomaalaistaustaisen työvoiman määrä on noussut nopeasti, ja joissakin ammateissa kansainväliset työntekijät muodostavat jo selkeän enemmistön. Kansainvälisen työvoiman rooli ei myöskään rajoitu perinteisiin työntekijä-tasoihin, vaan Baronan vuoden 2025 työmarkkinakatsauksen mukaan jopa liki puolet suomalaisyrityksistä työllistää kansainvälisiä osaajia, ja rekrytoinnit asiantuntija- ja esihenkilötehtäviin ovat kasvaneet. Suomalaiset yritykset myös näkevät kansainvälisyyden pysyvänä osana toimintaansa – ei väliaikaisena ratkaisuna työvoimapulaan. (barona.fi)



Kansainvälisyys ei ole enää vain vaihtoehto

Kasvava kansainvälisyys ei ole yrityksille pelkästään tapa täyttää työvoimatarpeita, vaan se tarjoaa myös konkreettisen kilpailuedun. Yritysten kokemukset (barona.fi) tukevat tätä: 73 % yrityksistä, jotka ovat rekrytoineet kansainvälisiä osaajia, kuvaa kokemusta erittäin myönteiseksi. Kansainvälisen rekrytoinnin myötä yritykset kertovat saavansa uusia näkökulmia, parempaa kieli- ja kulttuuriosaamista sekä kilpailukykyä globaaleilla markkinoilla. Kielitaitovaatimukset ovat myös yhä useammin joustavia – jopa 56 % yrityksistä ilmoittaa, että heidän työyhteisössään voi työskennellä englanniksi.

Lisäksi työ- ja elinkeinoministeriön mukaan työvoiman määrä kasvaa lähivuosina nimenomaan maahanmuuton kautta. Työmarkkinoiden kannalta tämä tulee olemaan tulevaisuudessa olemaan välttämätöntä, sillä ilman lisää kansainvälistä työvoimaa emme kykene vastaamaan työvoimapulaan monilla aloilla. Kansainvälisyys ei siis ole vain vaihtoehto suomalaiselle työelämälle, vaan myös mahdollisuus elinvoiman, kasvun ja kilpailukykyyn kannalta. Yrityksille, jotka uskaltavat avata ovensa kansainvälisille osaajille, se merkitsee:

- monipuolisempaa osaamista ja innovatiivisuutta
- vahvempaa asemaa kansainvälisillä markkinoilla
- parempaa kykyä vastata osaajapulaan
- kilpailuetua rekrytoinneissa tilanteissa, joissa kotimaista työvoimaa ei löydy



Kansainvälisyys voimavaraksi -hankkeen toimenpiteet

Kansainvälisyys voimavaraksi -hankkeessa vastataan nyt jo näkyvään muutokseen. Yrityksissä ja oppilaitoksissa on kasvava tarve monikielisille ja monikansallisille tiimeille, osaajapula korostaa paikoitellen kansainvälisten työntekijöiden roolia ja organisaatiot etsivät käytännön keinoja kulttuuriseen ja kielelliseen inklusiioon. Kansainvälisyys voimavaraksi -hanke etenee merkityksellisen ja ajankohtaisen aiheen parissa kiinnostavasti ja konkreettisesti tarjoten henkilöstöille koulutuksia, yrityksille yrityskohtaista sparrausta työhyvinvoinnin ja muutostietämyksen teemoissa sekä verkostoitumis- ja yhteistyömahdollisuuksia.



Hankkeen tällä viikolla käynnistynyt uusi koulutuskokonaisuus tarjoaa ratkaisuja arjen haasteisiin. Kansainvälinen työyhteisö -koulutussarja toimii ”työkalupakkina”, jonka avulla selviää, miten rakennetaan aidosti inklusiivinen arki. Koulutussarjassa on 5 käytännönläheistä osaa:

1. Arjen käytännöt ja yhteisöllisyys

Opit rakentamaan yhteisöllisen toimintakulttuurin, jossa monimuotoisuus ja suomalaisen työ-
kulttuurin erityispiirteet huomioidaan arjen käytännöissä.

2. Kulttuurienvälinen vuorovaikutus

Saat työkaluja kielelliseen saavutettavuuteen, selkokielisyyden huomioimiseen viestinnässä ja monimuotoisuuden vahvistamiseen.

3. Saavutettavuus monikulttuurisessa työyhteisössä

Opit hyödyntämään selkokieltä, käyttämään kuvia ja videoita sekä tukemaan kielen oppimista myönteisessä kehässä.

4. Kansainvälisen työvoiman rekrytointi

Opit toteuttamaan onnistuneen rekrytointiprosessin, huomioimaan kotoutumisen ja eettiset kysymykset sekä hyödyntämään hyviä käytänteitä.

5. Monimuotoisuuden johtaminen

Ymmärrät monimuotoisuuden liiketoimintahyödyt ja erilaisuuden rikkautena sekä saat konkreettiset keinot rekrytointiin, kehittämiseen ja joustaviin työjärjestelyihin.

Koulutussarjan [esitteestä](#) löydät aikataulut ja ilmoittautua voit [täällä](#). Tervetuloa mukaan hankkeen koulutuksiin ja muihin toimenpiteisiin!

Ota yhteyttä, jos kiinnostuit yhteistyöstä tai haluat lisätietoja hankkeen toiminnasta: projektipäällikkö Mirva Viitamäki, etunimi.sukunimi@kktavastia.fi, p. +358503066846.