

Hämeen malli

Vaikuttavuutta työ- ja koulutuskokeiluihin

Ratkaistaan työvoimapulaa
Toteutusaika: 1.4.2023 – 31.10.2025
ESR+

Päivi Lauronen 21.9.2023



Euroopan unionin
osarahoittama



Hyria



Keskeiset tiedot

- **Toteutusaika:** 1.4.2023 – 31.10.2025
- **Toteuttajat:** Lahden Diakonialaitos, Avainsäätiö, Hyria ja Tavastia
- **Alue:** Kanta-Häme & Päijät-Häme
- **Rahoitus:** ESR+



Euroopan unionin
osarahoittama



Hyria



**Hämeen malli on hankkeen aikana suunniteltava ja
pilotoitava
uusi työ- ja koulutuskokeilumalli**



Tehdään työ- ja koulutuskokeiluja sujuvammaksi

- Kehitetään uutta työ- ja koulutuskokeilumallia
- Selkeytetään työnantajan ja koulutuskokeilijan roolia
- Työkokeiluihin kytetään mentorointimalli
- Kokeiluita kehitetään aidosti yhdeksi keinoksi vastata työvoimapulaan.
 - Työpaikat/yhteisöt mahdollistavat työntekijöidensä toimia työkokeilijoiden mentoreina 2-4 tuntia kuukaudessa.
- Tavoitteena on, että työkokeilijoiden määrä alueella lisääntyy.
- Yritysten ja organisaatioiden osaaminen työkokeiluihin liittyen kasvaa.



Keinot

- Kokeilupaikkoja tarjoavien yritysten toiminnan kehittäminen
- Selkeytetään työnantajan, työ- ja koulutuskokeilijan ja työyhteisön jäsenten roolia
- Uudelleen muotoillaan työ- ja koulutuskokeiluprosessi, pilotoidaan mentorointimalli ja kehitetään viestintää uudella tavalla.
- Tavoitteena on tuottaa Työ- ja koulutuskokeiluopas, joka on suunnattu työpaikkojen, työllisyystoimijoiden ja asiakkaiden käyttöön.
- Työ- ja koulutuskokeilujen rooli ja toimivuus – TE24 uudistus.



Ratkaistaan

Työttömyyden haastetta ja työvoimapulaa

1. **Useampi** työvoiman ulkopuolella oleva poluttuisi työ- tai koulutuskokeilun piiriin
2. Aiempaa parempaa **kiinnittymistä urapolulle** työkokeilun jälkeen.



Hämeen malli

Työpaketti 1.

- Roolit
- Mentorointi
- Viestintä
- Työ- ja koulutuskokeiluopas

Työpaketti 2.

- Asemointi/TE24 uudistus
- Ennakoiva viestintä

Työpaketti 3.

- Opinnollistamisen kehittäminen ja mallinnus

Työpaketti 4.

- Tulevaisuusvalmennus-työkirja

- Työ- ja koulutuskokeiluopas
 - Mentorointimalli
- Tulevaisuusvalmennustyökirja
 - Opinnollistaminen



Kohderyhmät

1. 16-64 -vuotiaat, jotka ovat työnhakijoita, työttömiä ja/tai työn ja koulutuksen ulkopuolella olevia
2. Työkokeilupaikkoja tarjoavat yrietykset ja kolmannen sektorin toimijat, jotka hyötyvät työ- ja koulutuskokeilujen yhteiskehittämisprosessista
3. Kaikki yksityisen, julkisen ja kolmannen sektorin toimijat, jotka haluavat mahdollistaa työ- ja koulutuskokeiluita omissa organisaatioissaan
4. Työvoimaviranomaiset, jotka hyötyvät työ- ja koulutuskokeiluiden määrän ja vaikuttavuuden lisääntymisestä

Toimijoiden erityiskohderyhmät

1. DILA: koulupudokkaat, osatyökykyiset
2. Hyria: maahanmuuttajataustaiset
3. Avainsäätiö: nuoret ja ikääntyneet, osatyökykyiset
4. Tavastia: nuoret ja ikääntyneet



Työpaketti 1

1. **Kokeilupaikkoja tarjoavien yritysten toiminnan kehittäminen**
 - osaamista työkokeiluiden toteuttamiseen
 - toimijoiden roolin selkeyttämistä
2. **Uudelleen muotoillaan työ- ja koulutuskokeiluprosessi**
3. **Luodaan ja pilotoidaan mentorointimalli** työkokeilun vaikuttavuuden vahvistamiseksi
4. Kehitetään **viestintää uudella tavalla**
5. Tuotetaan **Työ- ja koulutuskokeiluopas** työpaikkojen, työllisyystoimijoiden ja asiakkaiden käyttöön
6. **Asiakas-/valmennustyö** tavoitteena parantaa mukana olevien työ- ja toimintakykyä



Työpaketti 2

1. **Työkokeilujen asemoiminen ja kehittäminen uudessa työllisyyspalvelukokonaisuudessa**
 - Osatoteuttajat vastaa alueillaan uudistuksen seurannasta ja kehittämistyöhön osallistumisesta
2. **Ennakoivaa viestintää TE24-uudistuksesta**
3. **Lisätä osaamista hyödyntää työ- ja koulutuskokeiluja uusissa työllisyyspalveluissa**
4. **Käyttöön kattavat kuvaukset työ- ja koulutuskokeilumahdollisuuksista**

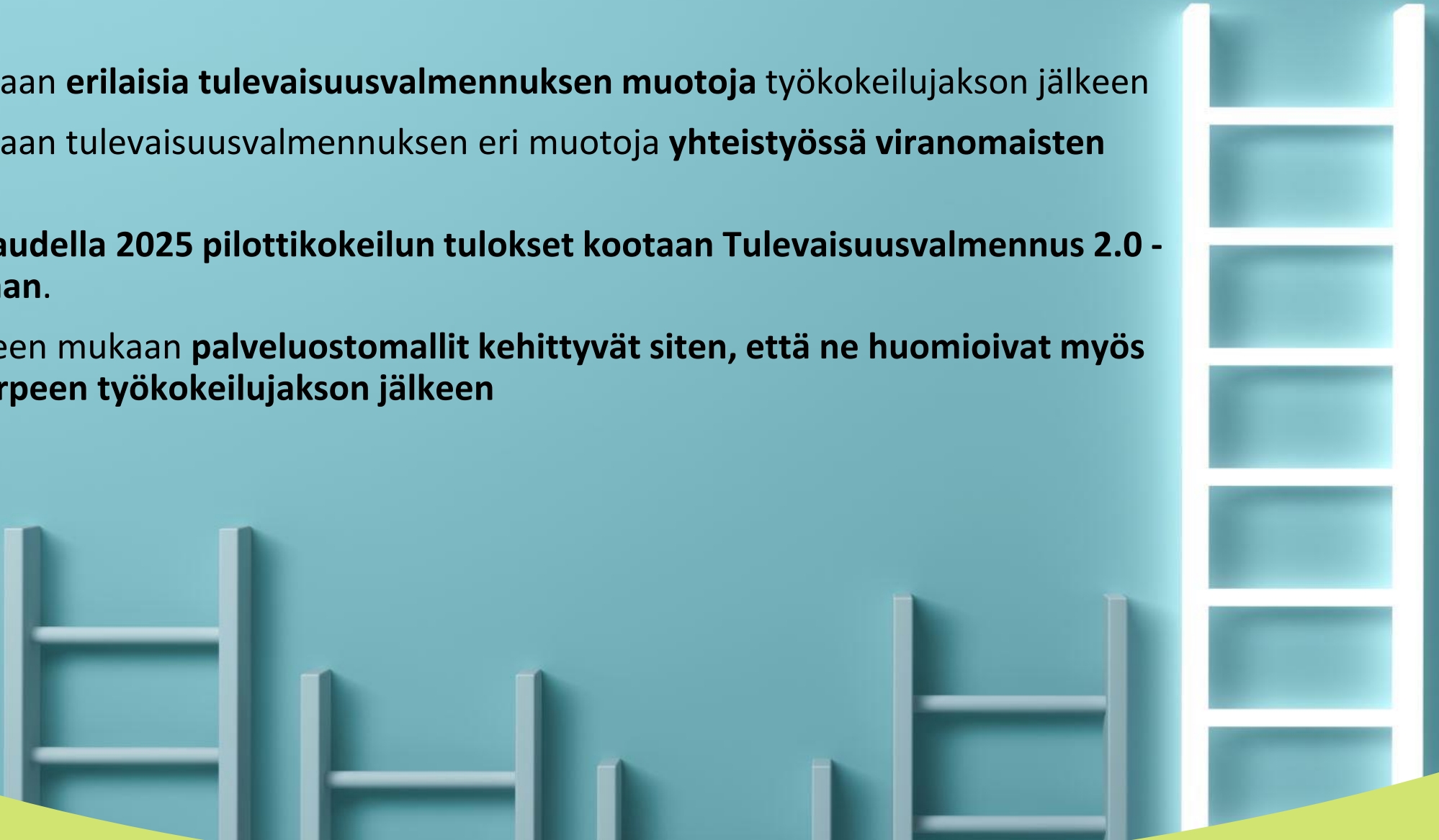


Työpaketti 3

1. Työkokeilun opinnollistamisen kehittäminen ja pilotointi
2. Ehdotetaan mahdollisia muutoksia lainsäädäntöön ja soveltamisohjeisiin
3. Kehitetään opinnollistamista **paikallisesti** oppimisympäristön tunnistamisraportin avulla yhteistyössä oppilaitoksen kanssa
4. Opinnollistamisen kehittäminen ja visuaalisen mallinnuksen luominen

Työpaketti 4

1. Pilotoidaan **erilaisia tulevaisuusvalmennuksen muotoja** työkokeilujakson jälkeen
2. Pilotoidaan tulevaisuusvalmennuksen eri muotoja **yhteistyössä viranomaisten kanssa**
3. **Kevätkaudella 2025 pilottikokeilun tulokset kootaan Tulevaisuusvalmennus 2.0 -työkirjaan.**
4. Tavoitteen mukaan **palveluostomallit kehittyvät siten, että ne huomioivat myös tuen tarpeen työkokeilujakson jälkeen**



Pilotointi

Tähtää uusien mallien kehittämiseen

1. Työ- ja koulutuskokeilu
2. Mentorointi
3. Tulevaisuusvalmennus
4. Opinnollistaminen

300 kohderyhmään kuuluvaa osallistujaa 2,5 vuoden hankekauden aikana



Tehdään yhdessä!

- Kerro kokemuksistasi
- Kokeillaan yhdessä uutta
- Seurataan tuotoksia
- Ideoidaan yhdessä
- Innostetaan mukaan asiakkaita
- Hankkeen toimintaan pääsee mukaan ottamalla yhteyttä



Yhteystiedot

- Päivi Lauronen, projektiasiantuntija, Paivi.Lauronen@kktavastia.fi, +358 50 440 0929
- Teija Nurro, projektiasiantuntija, Teija.nurro@kktavastia.fi, +358 50 308 2041
- Kiia Saarikivi, projektipäällikkö, Kiia.saarikivi@dila.fi, +358 44 7132 029





Kiitos!

Hämeen malli
Vaikuttavuutta työ- ja koulutuskokeiluihin



Euroopan unionin
osarahoittama