



27.5.2026

# FORSSA



## KANSAINVÄLISYYTTÄ YHDESSÄ OPPIEN JA INSPIROITUEN

Toukokuuisena aamuna Kansainvälisyys voimavaraksi -hankeverkostopäivän osallistujat kokoontuivat Koulutuskuntayhtymä Tavastian pihaan, josta bussi starttasi kohti Forssaa. Päivän tavoitteena oli tutustua seudun toimijoihin, kuulla yritysten kokemuksista sekä vahvistaa verkostoja. Kaikki tämä tukee kansainvälisyysosaamisen kehittämistä käytännönläheisesti. Jo matkan alussa vallitsi odottava ja innostunut tunnelma: keskustelu kävi vilkkaana pesuaineista ja monesta muusta asiasta, joihin toivottiin päivän aikana vastauksia. Verkostopäivän järjesti Kansainvälisyys voimavaraksi ESR+ -hanke ja se oli osallistujille maksuton.

## VIRTAAMOSTA VIRTAA PÄIVÄÄN

Ensimmäinen kohteemme oli yhteispalvelupiste Virtaamo, jossa meitä vastassa olivat Satu Kaskinen ja Katja Alitalo. Virtaamosta saa apua eri tilanteisiin ja eri tahojen asiantuntijat auttavat mm. työllistymiseen, osaamisen kehittämiseen ja hyvinvointiin liittyvissä asioissa. Esittelyssä nousivat vahvasti esiin Virtaamon yhteisöllisyys ja monialainen yhteistyö asiakkaan parhaaksi. Virtaamon tiloihin ja toimintaan ovat kaikki tervetulleita ja viikoittaisessa lukujärjestyksessä on maahanmuuttaneiden neuvontaa, uraohjausta, työnhaun ohjausta ja työkyky- ja sosiaalineuvontaa. Virtaamon toimista-ajatus resonoi hyvin myös hankkeen tavoitteiden kanssa: kansainvälisyys syntyy arjen kohtaamisissa ja osaaminen kasvaa vuorovaikutuksessa.

Virtaamon toiminnassa ovat mukana Fokka Säätio ml. Ohjaamo Fokka, Forssan kaupunki, Oma Häme, Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä ja TyöHäme. Yhteispalvelupisteen käynnistäminen oli Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymän Kohti kestävää työllistymistä Lounais-Hämeessä ESR-hankkeen tavoite ja tällä hetkellä Virtaamon toimintaa kehittämässä ja toteuttamassa on Fokka Säätion Monikulttuurisuudesta voimaa työelämään ESR-hanke. Hankkeen tavoitteena on vaikuttaa asenteisiin erityisesti työnantajien, työyhteisöjen ja julkishallinnon päättäjien keskuudessa ja lisäksi pyritään muotoilemaan osaamiskartoituskonsepti yhdessä työelämän kanssa maahan muuttaneiden työllistymisen helpottamiseksi. Satu Kaskinen toimii hankkeen projektipäällikkönä.





## KAUPUNKIKIERROS JOKIRANNASSA JA PIIPAHDUS KOTOUTTAMOON

Virtaamosta siirryimme kävelylle kauniiseen jokirantamaisemaan Mari Noromies-Wahlin johdolla. Keväinen sää suosi kävelyä sateen tautossa juuri sopivasti, ja rauhallinen kävely tarjosi hyvän hetken jatkaa keskusteluja rennommassa ympäristössä. Matkailukoordinaattori Mari kertoi elävän hersyvästi Forssan historiasta ja nykypäivästä, mikä antoi kontekstia päivän seuraaville vierailuille. Kierroksella tutustuimme Kehräämön alueeseen, ohitimme kirjaston ja museoita, ylitimme Loimijoen kauniissa maisemissa ja ennen kaikkea opimme, että kaikki forssalaiset tuntevat toisensa!

Matkan varrella piipahdimme myös Kotouttamo Forssassa, jossa meidät otti vastaan kotoutumiskoordinaattori Niina Mäkelä. Niina kertoi vierailijoille, että Kotouttamo on seutukunnallinen toimija, joka palvelee seutukunnan kansainvälisiä asukkaita, kuntien peruspalveluita ja yhteistyötahoja. Kotouttamon ydintoimintaa on maahan muuttaneiden jokapäiväisen arjen sujuvuuden tukeminen. Kotouttamolla toimii mm. matalan kynnyksen ohjaus-, neuvonta- ja asiantuntijapalvelut sekä kiintiöpakolaisten vastaanotto. Lisäksi Kotouttamolla kokoontuu myös suomen kielen ryhmiä.



## CPE PRODUCTION - NOAC

NOACilla meitä isännöi CPE-konsernin toimitusjohtaja Harri Kolu. CPE Production Oy valmistaa korkealaatuisia suojarusteita. CPE:n laajaan tuotevalikoimaan sisältyy esimerkiksi ballistisia suojarusteita, mellakantorjuntavarusteita ja koulutusvälineitä mm. puolustusvoimien, poliisivoimien, terrorismintorjuntayksiköiden ja vankienhoitolaitosten käyttöön. Yritysesittelyssä saimme yleiskuvan yrityksestä, sen toiminnasta sekä siitä, millaisessa kansainvälisessä toimintaympäristössä yritys toimii.

CPE Production Oy on hyvä esimerkki suomalaisesta pk-yrityksestä, jossa yrityksen kasvu ja kansainvälisyys kietoutuvat tiiviisti yhteen ja maahanmuuttajataustaisen työvoiman rooli on keskeinen. CPE:n toteutunut kasvu ei olisi Kolan mukaan ollut mahdollista ilman maahanmuuttaneita työntekijöitä. Vierailun keskusteluissa korostui osaavan ja ahkeran työvoiman merkitys sekä se, miten tärkeää on huomioida erilaisten työntekijöiden taustat ja osaaminen. Kansainväliset rekrytoinnit nähtiin sekä mahdollisuutena että jatkuvaa kehittämistä vaativana prosessina. Tekemällä ja kokeilemalla opitaan parhaat käytänteet tässäkin asiassa.





CPE Productionin lähestymistapa maahanmuuttajien työllistämiseen on selkeä ja käytännönläheinen. Harri Kolu totesi, että "me emme palkkaa maahanmuuttajia, tai suomalaisia, me palkkaamme hyviä työntekijöitä." CPE:llä työntekijöiden rekrytoinnissa painotetaan asennetta, motivaatiota ja oppimishalua, ei kansallisuutta. Perehdytys tehdään käytännön tekemisen kautta tarvittaessa elekieltä hyödyntäen ja kädestä pitäen ohjaten. Yrityksessä yhteisöön ja yhteiskuntaan integroituminen nähdään myös erityisen tärkeänä. Tästä syystä CPE:llä painotetaan suomen kielen oppimista ja puhutaan suomea. CPE onkin erinomainen esimerkki siitä, miten kansainvälisyys voi olla aidosti yrityksen voimavara ja arjen käytäntö.



## STERA TECHNOLOGIES

Stera Technologies Oy:tä esitteli yksikönpäällikkö Tommi Mero. Stera Technologies on kansainvälisesti toimiva teknologiayritys. Yritys toimii teknologiateollisuuden parissa ja konsernin tuotteita ja palveluita ovat mm. laite- ja jakokaappituotteet sekä tuotantoautomaattoratkaisut ja langattomat tuotantoympäristön seurantajärjestelmät. Sterassakin kansainvälisyys näyttäytyy arjen tasolla: asiakkaat, kumppanit ja työntekijät muodostavat monimuotoisen kokonaisuuden, jossa kulttuurienvälinen osaaminen on tärkeä kilpailutekijä. Stera on kasvava teollisuusyritys, jossa työvoiman tarve on lisääntynyt erityisesti tuotannossa. Paikallista työvoimaa ei ole aina ollut riittävästi, joten maahanmuuttajataustaisten työntekijöiden palkkaaminen on ollut luonteva ja tarpeellinen ratkaisu. Kokemukset ovat olleet pääosin erittäin positiivisia: työntekijöissä korostuvat motivaatio, sitoutuminen ja halu oppia. He tuovat joustavuutta arkeen ja tukevat yrityksen toimintaa myös kiiretilanteissa.

Haasteitakin on ollut erityisesti kielen kanssa, mutta niitä on ratkaistu panostamalla perehdytykseen ja sen materiaaleihin. Meron keskeinen viesti muille työnantajille on olla rohkea ja avoin: kannattaa keskittyä osaamiseen ja asenteeseen sekä panostaa hyvään perehdytykseen ja viestintään. Tommi Mero korostaa, että työperäinen maahanmuutto on tärkeässä roolissa osaajapulan ratkaisemisessa ja yritysten kasvun mahdollistamisessa, ja sen merkitys tulee kasvamaan tulevaisuudessa entisestään.





## PÄIVÄN ANTI

Päivä Forssassa tarjosi runsaasti ajateltavaa. Yksi keskeinen teema oli yhteistyön voima: niin Virtaamossa, Kotouttamossa kuin yrityksissäkin korostui verkostojen merkitys. Kansainvälisyys ei ole irrallinen osa organisaation toimintaa, vaan se on osa kaikkea tekemistä – rekrytoinnista perehdytykseen ja arjen vuorovaikutukseen. Toinen tärkeä asia on ihmisten kohtaaminen yksilöinä. Olipa kyseessä työnhakija, työntekijä tai yhteistyökumppani, luo aito kohtaaminen pohjan onnistuneelle yhteistyölle. Kolmantena nousi esiin, että pelkkä puhe ei riitä, vaan tarvitaan käytännön toimia ja etenkin rohkeutta toimia eri tavalla kuin aina ennen.

Tällaiset verkostovierailut erilaisiin kohteisiin ovat arvokkaita. Ne eivät ainoastaan tarjoa tietoa, vaan myös inspiroivat ja rakentavat siltoja eri toimijoiden välille. Päivä oli oikein onnistunut ja mukava – se vahvisti osaamista, lisäsi ymmärrystä ja ennen kaikkea toi verkoston ihmiset yhteen. Vierailut myös muistuttivat, että kansainvälisyyttä rakennetaan kaikkialla, niin kaupungeissa, yrityksissä, yhteistyössä kuin arjen teoissakin. Juuri näistä teoista syntyy todellinen voimavara.

MIRVA VIITAMÄKI



## PALAUTETTA PÄIVÄSTÄ

*Mahtava päivä, kiitos kovasti! Näitä lisää ehdottomasti.*

*Erittäin antoisa päivä ja hyvin suunniteltu.*

*Kivasti rakennettu kokonaisuus, mukava oli päästä jalkautumaan tutustumiskohteisiin, erityisesti yrityksiin.*

*Kiitos, oli todella antoisa päivä ja oli mukava päästä tutustumaan Forssaan hausassa porukassa.*

*Päivä oli hyvin järjestetty. Keskustelut olivat laadukkaita, verkostoituminen onnistui hyvin ja molemmat yrityskäynnit olivat sisällöltään todella hyviä.*

*Kiitos hienoista järjestelyistä! 🙏*

*Ehdottomasti verkoston kanssa kannattaa järjestää yhteisiä tilaisuuksia ja yrityskäyntejä.*

*Vastaavanlaisen päivän voisi koota johonkin muuhun kaupunkiin. Hyvä sapluuna.*