



FLASH – Kansainvälisyys voimavaraksi

FLASH – tutkimuksen ja tuotekehityksen salametapahtuma järjestettiin 28.5.2026 HAMKin Forssan kampuksella, ja se kokosi yhteen alueen toimijoita kuulemaan ajankohtaisia näkökulmia erityisesti tekoälystä, TKI-toiminnasta, yritys yhteistyöstä ja kansainvälisyydestä. Päivän ohjelma koostui asiantuntijapuheenvuoroista, hanke-esittelyistä, yritys yhteistyön ja koulutuksen esimerkeistä sekä työpajoista ja verkostoitumisesta. Teemoina korostuivat muun muassa tekoälyn hyödyntäminen pk-yrityksissä, alueellinen kehittäminen sekä korkeakoulujen ja työelämän välinen yhteistyö.



Työpaja

Kansainvälisyys voimavaraksi -hankkeen työpaja keskittyi kansainvälisyysosaamisen esiin nostamiseen, osaamispuutteiden tunnistamiseen sekä työyhteisöjen kehittämistarpeisiin. Työpajan lähtökohdaksi toimi alueellinen tilannekuva, jonka mukaan Kanta-Hämeen väestökehitys on kääntynyt laskuun ja työmarkkinatilanne on heikentynyt. Väestön väheneminen johtuu erityisesti maahanmuuton vähenymisestä, vaikka alueen kehitys on pitkälti riippuvainen maahanmuutosta.

Samanaikaisesti työttömyys on kasvanut, ja erityisesti nuorten asema työmarkkinoilla on heikentynyt. Kehitys heijastaa laajempaa ilmiötä Suomessa, jossa väestönkasvu keskittyy suuriin kaupunkialueisiin, kun taas monilla muilla alueilla, kuten Kanta-Hämeessä, väestö vähenee ja työikäisen väestön saatavuus heikkenee. Tässä tilanteessa kansainvälisyysosaamisen merkitys korostuu entisestään, sillä maahanmuutolla ja kansainvälisellä työvoimalla on keskeinen rooli alueen elinvoiman turvaamisessa.

FLASH-tapahtuman työpaja eteni vaiheittain siten, että aluksi osallistujat orientoitiin teemaan, minkä jälkeen he tekivät omaa pohdintaa omasta kansainvälisyysosaamisestaan, kansainvälisyysosaamisen mahdollisista puutteista sekä työarjen kehittämistarpeista. Tämän jälkeen osallistujat siirtyivät ryhmäkeskusteluihin, joissa teemoina olivat tulevaisuuden tärkeimmät kansainvälisyysosaamiset, merkityksellimmät osaamispuutteet sekä keskeisin tuki osaamisen kehittymiselle. Keskustelujen tuotokset koottiin, ja lopuksi tuloksista tehtiin yhteinen koonti.



Osallistujien kansainvälisyysosaaminen



Osallistujien itsearvioinnin perusteella oma kansainvälisyysosaaminen näyttyy pääosin kohtalaisena, mutta vaihtelee suuresti yksilöiden välillä. Osaamisen vahvuuksina korostuvat käytännön kokemus kansainvälisistä tehtävistä, verkostot sekä myönteinen ja utelias asenne, mikä luo hyvän perustan osaamisen kehittämiseksi. Samalla kuitenkin käy ilmi, että osaaminen ei ole tasaisesti jakautunutta ja monella se perustuu yksittäisiin kokemuksiin tai rooleihin.

Merkittävimmiksi osaamispuutteiksi tunnistetaan erityisesti kielitaito, joka nousee selkeästi keskeisimmäksi kehittämis-kohteeksi. Kieliosaamisen lisäksi puutteita koetaan kulttuurien tuntemuksessa, kansainvälisissä verkostoissa, vuorovai-
kutustaidoissa sekä käytännön kokemuksessa kansainvä-
lisestä työstä. Myös tiedon puute kv-mahdollisuuksista ja ajan rajallisuus nousivat esiin osaamisen kehittymisen esteinä. Kielitaito toimiikin eräänlaisena porttina muiden kansainvä-
listen valmiuksien hyödyntämiselle.

Työyhteisöltä ja työarjelta kaivataan ennen kaikkea resursseja ja konkreettista tukea kansainvä-
lyysosaamisen kehittämiseen. Keskeisiksi tarpeiksi tunnistetaan ajan varaaminen kv-työhön, sparraus ja mentorointi, tiedon jakaminen sekä yhteistyön ja kohtaamisten lisääminen. Lisäksi korostuvat kieli-
koulutus, ammatillisen sanaston kehittäminen sekä pääsy verkostoihin ja kumppanuuksiin. Osallistu-
jat toivovat myös selkeämpiä rakenteita ja yhteisiä toimintamalleja, jotka tukevat kv-työn tekemistä
arjessa.

Tulevaisuuden kansainvälisyysosaaminen

Työpajassa tunnistettiin tulevaisuuden tärkeimmiksi kansainvälisyysosaamisiksi erityisesti monipuolinen kie-
litaito, digiosaaminen sekä kulttuurien tuntemus. Lisäksi korostettiin asenteen ja valmiuksien merkitystä sekä sitä, että tulevaisuudessa tarvitaan suorittavan työn
osaajia. Keskusteluissa nousi esiin tarve kehittää työn
tekemisen tapoja esimerkiksi työn muotoilun kautta
sekä vahvistaa yhteisöllisyyttä siten, että vastuu jakau-
tuu koko työyhteisölle. Kotoutumisen tukeminen ja kieli-
taidon kehittäminen nähtiin keskeisinä toimenpiteinä. Samalla muistutettiin, että käytännönläheinen kielitaito,
niin sanottu “rallienglanti”, on usein riittävä ja toimiva
lähtökohta.





Merkityksellisimmiksi esteiksi tai puutteiksi tunnistettiin liian tiukat kielitaitovaatimukset, työolttu-rierojen puutteellinen ymmärrys sekä osaamispotentiaalin jääminen tunnistamatta. Lisäksi haasteina nähtiin asenteet ja ennakkoluulot sekä rekrytointikäytännöt, joissa esimerkiksi ansioluetteloita lue-taan liian kriittisesti ja ihmisiä lokeroidaan herkästi. Näihin haasteisiin vastaamiseksi esitettiin toimen-piteiksi erityisesti kansainvälisten osaajien parempi integrointi suomalaiseen yhteiskuntaan ja työyhti-teisöihin sekä edelleen henkilöstön valmentaminen monimuotoisempaan työympäristöön.



Kansainvälisyysosaamisen kehitty-misen tärkeimpänä tukena nähtiin en-nen kaikkea johdon sitoutuminen ja tuki. Tämän lisäksi korostettiin altis-tumisen merkitystä, eli työelämässä tulisi olla mahdollisuuksia kohdata kansainvälisiä henkilöitä ja työsken-nellä kansainvälisissä ympäristöissä. Kansainvälisyysosaamisen kehitty-misen kannalta tärkeäksi koettiin myös asian näkyminen organisaation stra-tegiassa ja verkostojen rooli osaami-sen kehittämisen mahdollistajana.

Osaamista ja rakenteita

Kokonaisuutena tapahtuma tarjosi osallistujille ajankohtaista tietoa, konkreettisia esimerkkejä sekä mahdollisuuksia verkostoitumiseen ja yhteiskehittämiseen alueen elinvoiman vahvistamiseksi. Hankkeen työpajan perusteella voidaan todeta, että organisaatioissa on kiinnostus ja myönteinen asenne kansainvälisyyttä kohtaan, mutta osaamisen kehittämistä rajoittavat erityisesti kielitaidon puutteet sekä ajan, rakenteiden ja tuen vähäisyys. Kansainvälisyysosaamisen vahvistaminen edellyttääkin sekä yksilötason osaamisen kehittämistä että organisaatiotason ratkaisuja, jotka mahdollistavat osaami-sen hyödyntämisen käytännössä.

teksti: Mirva Viitamäki